



VASTUULLISUUSRAPORTTI
2023

ALKUSANAT

Tämä on Purson ensimmäinen vastuullisuusraportti, johon on koottu tärkeimpiä Purson vastuullisuuteen liittyviä aiheita tavoitteineen ja tunnuslukuineen.

Yksi toimintamme kulmakivistä on vastuullisuus. 1.1.2024 voimaan astunut EU:n kestävyysraportointidirektiivi CSRD tuo uusia velvoitteita tilinpäätöstietojen rinnalle. Vuonna 2025 velvoitteet koskevat yli 250 henkilöä työllistäviä yrityksiä, joihin myös Purso lukeutuu. Tämä vastuullisuusraportti ei ole kaikilta osin vielä uuden direktiivin mukainen, mutta uusi direktiivi on ohjannut sen tekemistä. Siinä on paljon tietoa yrityksen kantamasta taloudellisesta ja sosiaalisesta vastuusta sekä ympäristövastuusta. Raportissa käsitellään myös hallintotapaan liittyviä toimintatapoja. Raportti päivitetään jatkossa vuosittain. Seuraamme muutoksia ja tarvittaessa kehitämme ja ohjaamme toimintaa entistä vastuullisemmaksi.

Vastuullisuuden pääteemoiksi olemme valinneet ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja yhteiskuntavastuun.

Ympäristövastuun osalta olemme kiertotalouden edelläkävijöitä. Purso on aloittanut alumiinin kierrätyksen omalla sulatolla jo 1980-luvun alussa, alumiinin kierrättäminen vähentää merkittävästi ympäristöpäästöjä. Nykyisin kierrätettyä Greenline-alumiiniamme käytetään kaikilla liiketoiminta-alueillamme. Tuotannossa fossiilisten polttoaineiden korvaaminen prosesseja sähköistämällä ohjaa lähes kaikkia investointejamme vieden Pursoa kohti päästötöntä tulevaisuutta.

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa työntekijöistä ja ympäröivästä yhteiskunnasta huolehtimista. Näistä hyviä esimerkkejä ovat työturvallisuuden eteen tehtävä aktiivinen kehittäminen kohti nollaa tapaturmaa, henkilökunnan liikuntaharrastusten tukeminen ja lähikoulun ensimmäisen luokan oppilaille lukuvuoden alussa annettavat huomioliivit turvallisen koulumatkan varmistamiseksi. Yhteiskuntavastuuta kannamme verojen ja palkanmaksun muodossa. Maininnan arvoista on, että yhtiömme on jo useana vuonna ollut Nokian suurin yhteisöveronmaksaja. Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta varmistaa menestyksen perustan pitkällä aikavälillä.

Oman vastuullisen toimintamme lisäksi edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme vastuullista toimintaa.

Mielenkiintoisia lukuhetkiä Purson ensimmäisen vastuullisuusraportin 2023 parissa! Me Pursolla jatkamme omalta osaltamme toiminnan kehittämistä kohti kestävämpää yhteiskuntaa.

Jussi Aro
toimitusjohtaja
Purso Oy

Tämä vastuullisuusraportti kattaa Purso Oy:n, Linjapinta Oy:n ja Purso Group Oy:n toiminnan.

PURSO GROUP OY

Työllistämme
300 henkilöä
Suomessa

50 %
kierrätys-
alumiinia

6 %
Kehitys-
investoinnit
liikevaihdosta

20 M€
Kestävän kehityksen
investoinnit
kotimaahan vuoteen
2030 mennessä

100 %
kotimainen
perheyritys



Ketterä ja monipuolinen alumiinin moniottelija



Purso tarjoaa alumiiniratkaisuja eri teollisuusaloille. Suunnittelemme ja tuotamme myös järjestelmäratkaisuja rakennuksiin ja led-valaistukseen.



Suomalaisen perheyrityksen luja ammattitaito ja suunnitteluosaaminen takaavat kestävän ja ekologisen lopputuloksen.



Yhtiö työllistää Suomessa noin 300 henkilöä, ja sen liikevaihto vuonna 2023 oli 112 M€.



Suomen lisäksi yhtiö toimii vahvasti myös Ruotsissa ja Hollannissa.

VASTUULLISUUS



VASTUULLISUUTTA LÄPI VUOSIKYMMENTEN

TOIMINTAA SIUROSSA
vuodesta 1959

KIERRÄTYSALUMIINIA
1980-luvulta

BIOLÄMPÖVOIMALA
vuodesta 2012

ENERGIATEHOKKUUSSOPIMUS
vuodesta 2016

TURVALLISUUSVARTIT
vuodesta 2021

AURINKOVOIMALA
2021

PÄÄSTÖLASKENTA GHG-
protokollan mukaisesti
vuodesta 2020

BIOPOLTTOAINEET
käytössä vuodesta 2022

NOLLA TAPATURMAA
-foorumin jäsenyys
vuodesta 2022

HIILIJALANJÄLJEN PUOLITUS
vuoteen 2026 mennessä

VASTUULLISUUDEN PÄÄTEEMAT

Olemme sitoutuneet minimoimaan negatiiviset ja maksimoimaan positiiviset vaikutuksemme talouteen, ympäristöön, ihmisiin sekä ympäröivään yhteiskuntaan. Olemme määrittäneet vastuullisuuden olennaiset teemat tunnistamalla oman toimintamme ja toimitusketjumme vaikutukset sekä keskeisten sidosryhmiemme odotukset. Olennaisuusmatriisin avulla tarkastelemme Purson vaikutusta ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä kestävyystekijöiden vaikutusta toimintaamme. Olennaisuusarvioinnin tulosten perusteella muodostamme vastuullisuustavoitteet, joiden etenemisestä raportoimme vuosittain.

Olennaisuusarvioinnin kautta tärkeimmiksi painopistealueiksi ovat muodostuneet

Ympäristövastuu

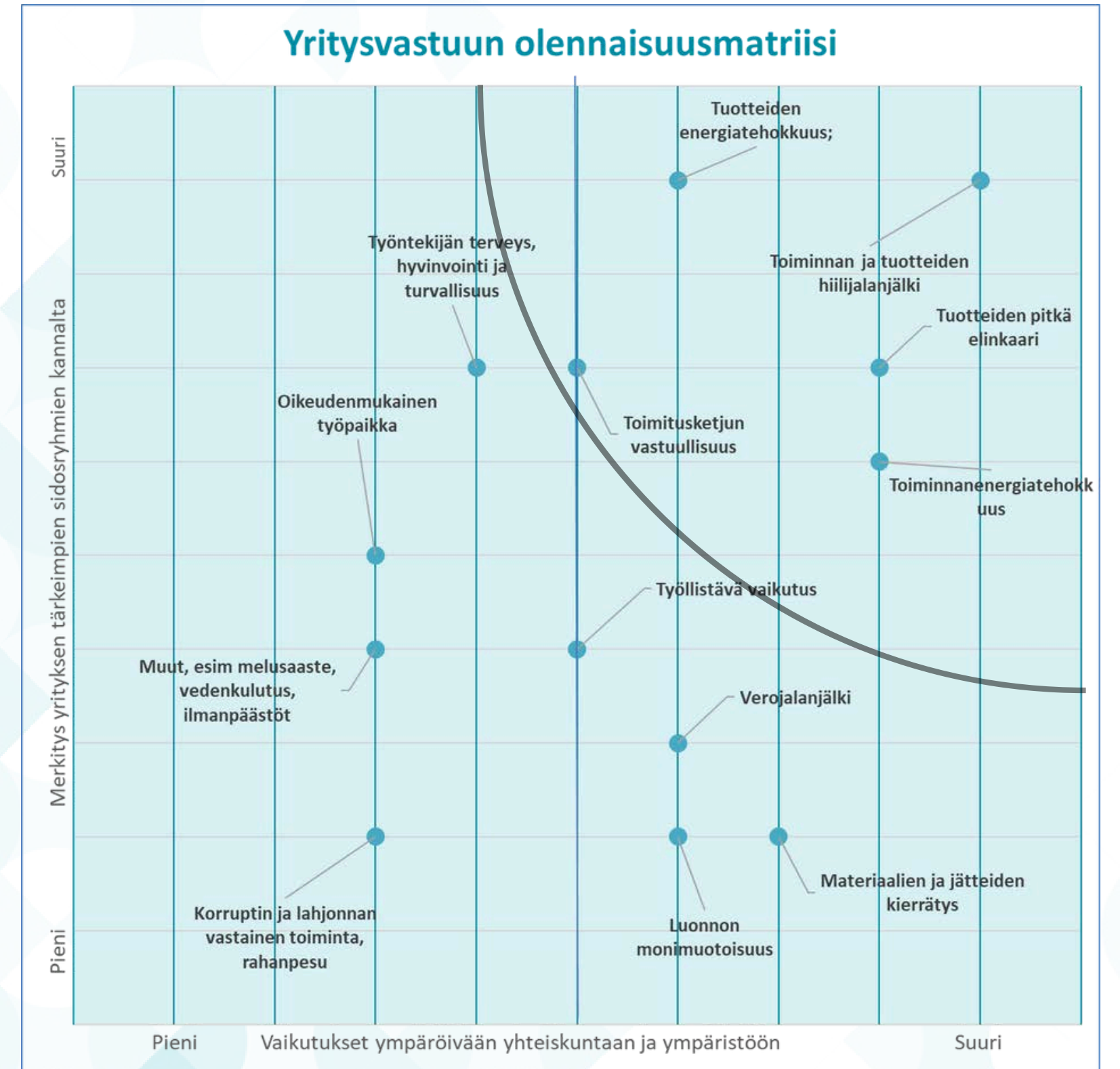
Toiminnan ja tuotteiden hiilijalanjälki
Toiminnan ja tuotteiden energiatehokkuus
Tuotteiden pitkä elinkaari

Sosiaalinen vastuu

Työntekijöiden terveys, hyvinvointi ja turvallisuus

Yhteiskuntavastuu

Toimitusketjun vastuullisuus



PURSON VASTUULLISUUSPAINOPISTEET 2022-2026

Näkökohdat

Indikaattorit

Tavoitteet 2026

Edistyminen 2023

Toiminnan ja tuotteiden energiatehokkuus ja elinkaari

Toiminnan energiatehokkuus

Olemme asettaneet säästötavoitteet käytettävälle energialle (vrt. Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimus). Teetämme säännöllisesti energiatehokkuuslain edellyttämän laajan energiakatselmuksen riippumattoman tahon tekemänä. Energiakatselmuksen liittyvien kohdekatselmusten perusteella valitsemme toimenpiteet energiatehokkuuden parantamiseksi.

Olemme toteuttaneet aikaisempina vuosina jo useita energiatehokkuutta parantavia investointeja, kuten hukkalämmön hyödyntäminen, valaistuksen uusiminen ja aurinkovoimalan käyttöönotto.

Energiasäästölaskemat. Säästö lasketaan jokaiselle toteutetulle kohteelle erikseen

Energiasäästö >3470 MWh

1348 MWh

Tuotteiden energiatehokkuus ja elinkaari

Purso rakentaa vastuullisesti kestäviä valaistus- ja rakennusjärjestelmiä, ja tuotteiden suunnittelussa kiinnitämme erityistä huomiota energiatehokkuuteen ja elinkaareen. Valaistuspuolella komponenttien energiatehokkuus sekä valaismien ohjattavuus ovat tärkeimpiä tekijöitä energiatehokkuuden parantamiseksi.

LED-komponenttien energiatehokkuus
Ohjattavien valaisinten prosentuaalinen osuus myynnistä

>215 lm/W
>67 %

210 lm/W
64 %

Toiminnan hiilijalanjälki

Toiminnan hiilijalanjälki

Purson toiminta aiheuttaa ilmaston lämpenemistä. Suoraan ja toimitusketjun kautta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä määritellään hiilijalanjälkilaskennalla. Laskennan tulosten avulla asetetaan toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi. Toteutimme ensimmäisen tehtaan hiilipäästölaskennan vuonna 2021 vuoden 2020 toteutuneiden lukujen perusteella. Laskenta toteutettiin GHG-protokollan mukaisesti.

Hiilijalanjälkilaskentamme laajuus:

Scope 1 Suorat päästöt yrityksen omistamista ja hallinnoimista toimista

Scope 2 Epäsuorat energiatuotannon päästöt yrityksen ostamasta ja käyttämästä energiasta

Scope 3 Kategoriat 4–7

Ylävirran kuljetuksiin ja jakeluun liittyvät päästöt, tuotannossa syntyvät jätteet, liikematkustus ja työssäkäyntimatkat.

Laskemme vuosittain tehtaan hiilijalanjäljen. Laskenta suoritetaan heti alkuvuodesta, kun kaikki edellisen vuoden tiedot ovat saatavilla. Laskennan tulos ilmoitetaan hiilidioksiditonneina, joka on suhteutettu tuotantomäärään.

Hiilijalanjäljen puolittaminen lähtötasosta (9660 tCO₂): päästövähennys 4830 tCO₂.

Päästövähennys vuonna 2023 oli 2200 tCO₂.
Yhteensä ensimmäisestä laskentavuodesta (2020) päästövähennys on 2950 tCO₂.

PURSON VASTUULLISUUSPAINOPISTEET 2022-2026

Näkökohdat

Indikaattorit

Tavoitteet 2026

Edistyminen 2023

Tuotteiden hiilijalanjälki

Tuotteiden hiilijalanjälki

Tuotteen hiilijalanjälki ilmoitetaan painoyksikkönä (kg CO₂e) tuotteesta tavallisimmin käytettyä mittayksikköä tai toimitettua erää kohden. Laskennassa ovat mukana moduulit A1-A3 raaka-aineiden hankinnasta yrityksen portille (cradle-to-gate).

Prosentuaalinen osuus toimitetuista tuotteista, joille hiilijalanjälki on mahdollista ilmoittaa A1-A3.

Toimitetuista tuotteista 90 %

Toimitetuista tuotteista 56 %

Ympäristökuormitus

Pyrimme vähentämään jätteiden aiheuttamaa ympäristökuormitusta ja löytämään toiminnasta syntyville jätteille uusiokäyttöä jätehierarkian mukaisesti.

Tuotantoon suhteutettu jätteen kokonaismäärä
Kaatopaikalle toimitetun jätteen osuus kaikista jätteistä
Alumiinihydroksidisakan nikkelpitoisuus

Tuotantoon suhteutettu jätteen kokonaismäärä < 130 kg/tuotantotoni
Kaatopaikalle toimitetun jätteen osuus kaikista jätteistä < 20 %
< 150 mg/kg

149,6 kg/tuotantotoni
17,2 % kokonaisjättemäärästä
148 mg/kg

Vastuullinen työpaikka

Tavoitteenamme on olla turvallinen ja haluttu työpaikka, jossa kaikkia kohdellaan reilusti ja jonka henkilöstö on alansa ammattilaisia

Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
Reilu työsuhte ja tasapuolinen kohtelu
Osaamisen kehittäminen ja uralla eteneminen

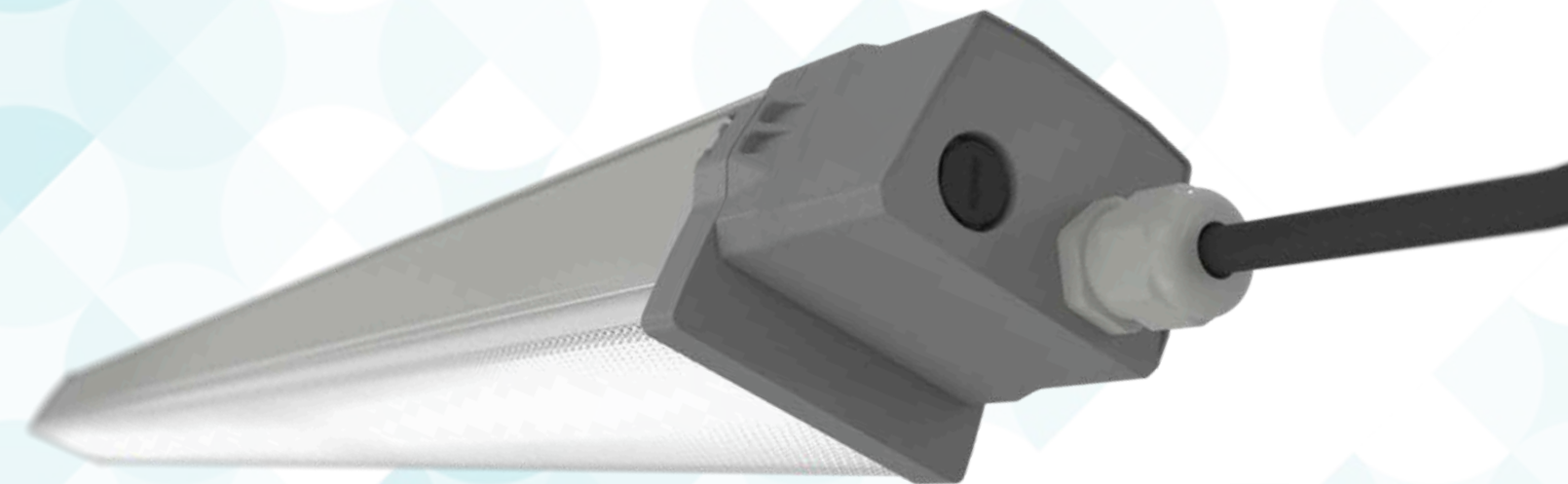
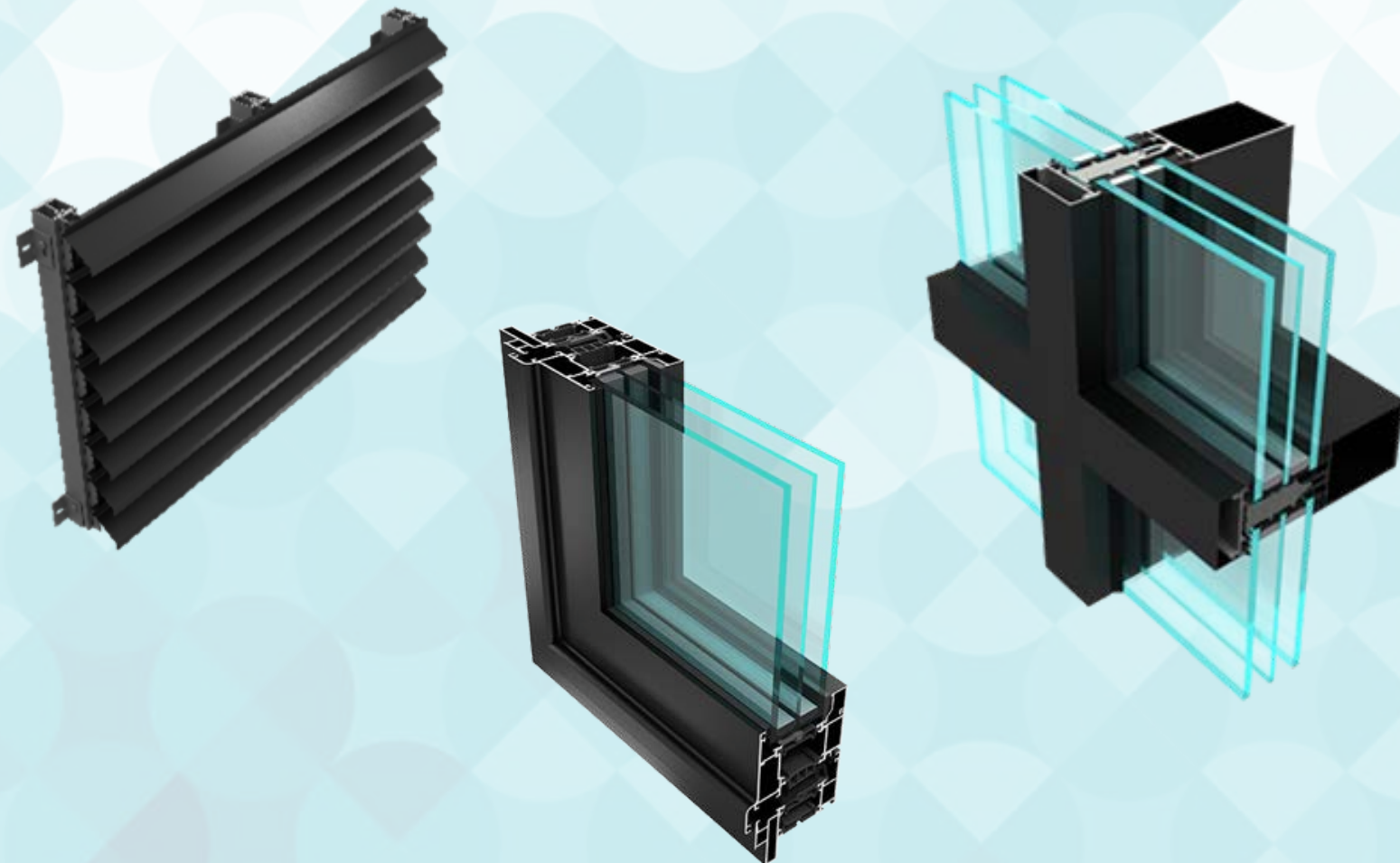
Turvallisuushavaintoja > 1000 kpl
Turvallisuushavaintoja tehneet henkilöt 175 kpl
Sairauspoissaolot < 3,5 %
Vaihtuvuus < 10 %

Turvallisuushavaintoja 776 kpl
Turvallisuushavaintoja tehneet henkilöt 112 kpl
Sairauspoissaolot 3,68 %
Vaihtuvuus 10,7 %

TUOTTEILLAMME ON PITKÄ KÄYTTÖIKÄ

Vaativiin pohjosiin olosuhteisiin suunnitellut rakennusjärjestelmätuotteemme on kehitetty kestäämään ainakin 50 vuotta. Elinkaarensa päätteeksikin ne voidaan kierrättää kokonaan.

SNEP[®]
BY PURSO -valaisimiemme käyttöikä on jopa 100 000 h. Valontuoton pysyvyys on L80B50 > 100kh. Valaisimemme täyttävät korkeat valaistustekniset vaatimukset. Niiden jämässä kierrätysalumiinirunko ja parhaan hyötysuhteen ledit takaavat pitkän käyttöiän. Alumiini on täysin kierrätettävissä elinkaarensa päätteeksi.



Energiatehokkuussopimus

YMPÄRISTÖVASTUU

Biolämpövoimala

Kierrätysalumiinin
käyttö

Jätteiden
hyötykäyttö

Investoinnit kestävään
kehitykseen

Puhtaan energian
käytön lisääminen

Aurinkovoimala

Toiminnan
hiilipäästöjen
puolittaminen

Ympäristöjärjestelmä
ISO 14001

Energiatehokkaat
tuotteet

PÄÄSTÖTÖNTÄ ENERGIAA

Biolämpö

Vuonna 2012 käyttöönotetun biolämpövoimalan teho on 2,5 MW, ja se tuottaa lämpöenergiaa noin 6700 MWh vuodessa. Sen tuottamalla lämpöenergialla lämmitetään Siuron tehdasalueen kiinteistöt ja prosessit.

Aurinkovoima

Ensimmäinen aurinkovoimalamme on huipputeholtaan 150 kWp. Se on otettu käyttöön vuonna 2021, ja sen tuottama energiamäärä oli 113 MWh vuonna 2023.

Investoimme lisää aurinkovoimaan vuosien 2024 ja 2025 aikana. Tällöin rakennetaan kaksi uutta aurinkovoimalaa. Näiden tuottama laskennallinen energiamäärä on 780 MWh vuodessa.



TOIMINTAMME HIILIJALANJÄLKI

Toimintamme aiheuttamat hiilidioksidipäästöt on laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2021 vuoden 2020 lukujen perusteella. Laskenta on suoritettu GHG-protokollan mukaisesti.

Scope 1 = 77.9%

- suorat päästöt

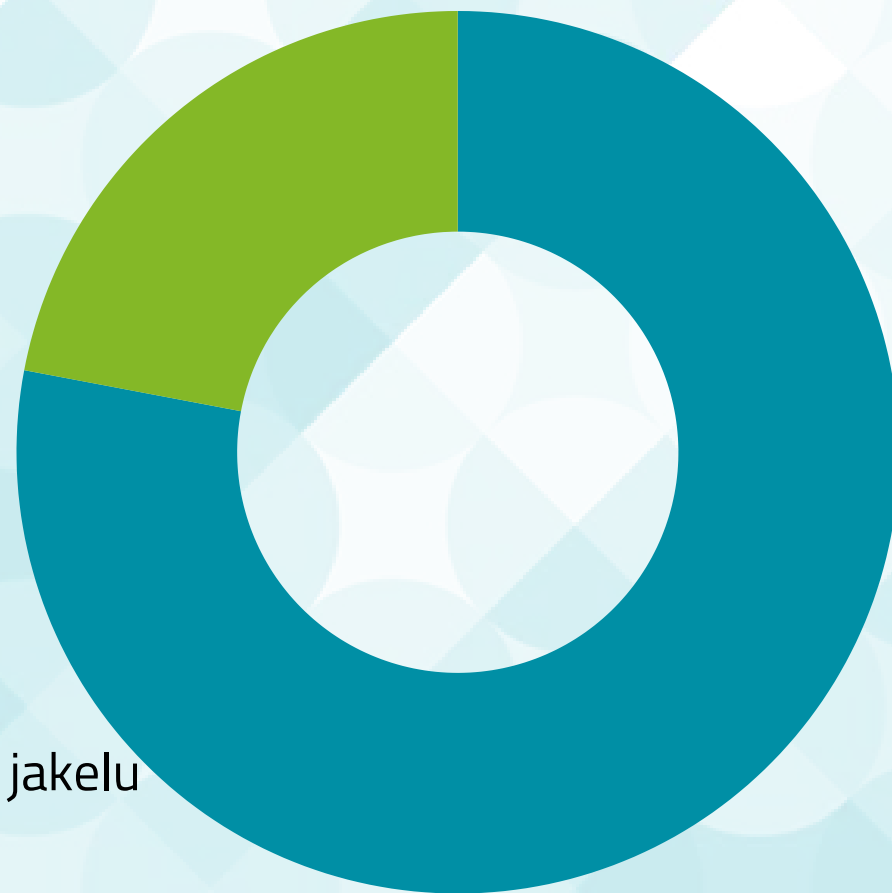
Scope 2 = 0%

- epäsuorat päästöt

Scope 3 = 22.1%

- ylävirran kuljetukset ja jakelu
- työmatkat
- liikematkustus

*Vuoden 2023 laskenta

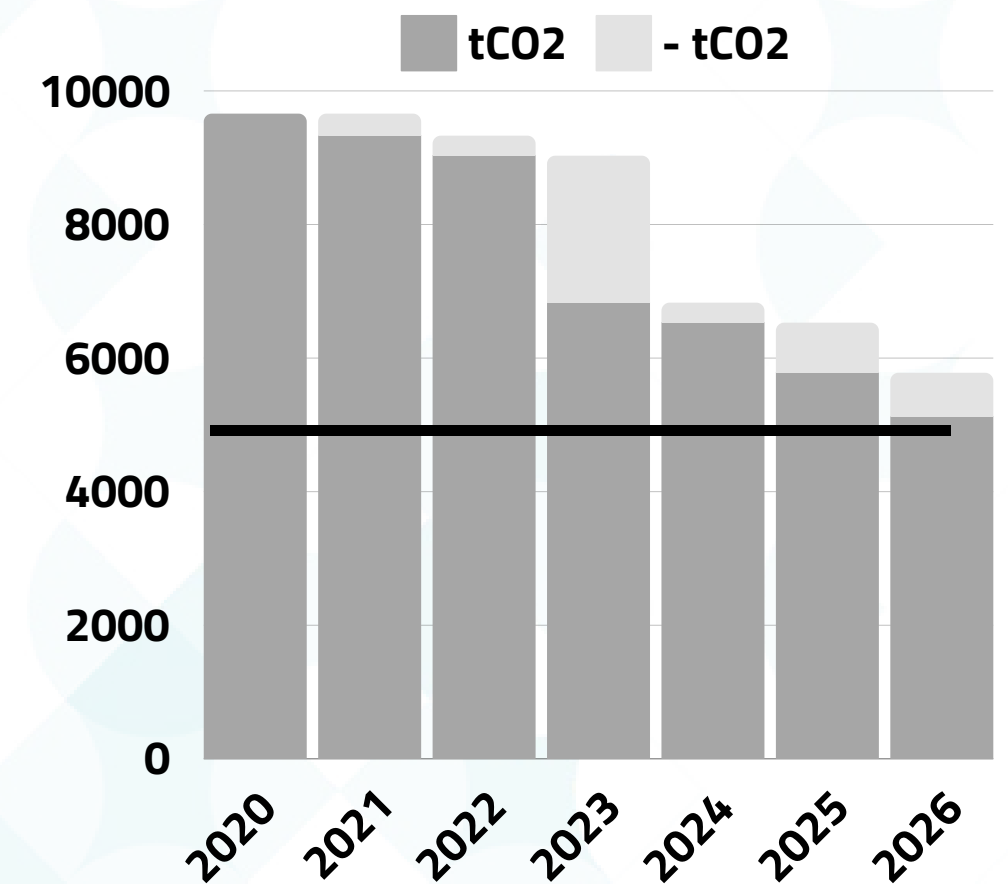


Hiilidioksidipäästömmme ovat laskeneet 30,5 % ensimmäisestä laskentavuodesta, joka oli vuosi 2021. Vuonna 2023 kokonaispäästömäärä oli 6499 tCO₂, joka ensimmäisen laskentavuoden toimitusmääriin suhteutettuna on 6711 tCO₂.

Tavoitteemme on puolittaa hiilidioksidipäästömmme vuoden 2026 aikana. Alkuperäisen laskentavuoden toimitusmääriin suhteutettuna tämä tarkoittaa 4800 tCO₂ vähennystä.

Tavoitteeseen pääsemiseksi toteutamme seuraavat toimenpiteet: vuonna 2024 rakennamme lisää aurinkovoimaa sekä lämmöntalteenottoa ja vuonna 2025 korvaamme nestekaasun sähköllä.

Tehtaan hiilidioksidipäästöjen vähentyminen vuosina 2020-2026



TOIMINTAMME HIILIJALANJÄLKI

Tuotteidemme minimoitu hiilijalanjälki

Haluamme tarjota asiakkaillemme mahdollisimman tarkkaa tietoa heidän ostamiensa tuotteiden ympäristövaikutuksista.

EPD on ympäristöseloste, jossa esitetään tuotteen ympäristövaikutukset. Ympäristövaikutusten laskenta perustuu elinkaarianalyysiin (LCA). Tuotteidemme ympäristöselosteet perustuvat standardeihin.

Ympäristöselosteemme ovat kolmannen osapuolen todentamia. Niissä esitetyt tiedot on tarkastettu ja todettu luotettaviksi ympäristöselosteiden lähteiksi.



Hiilikädenjälkemme

– positiiviset ilmastovaikutukset

Positiivinen hiilikädenjälkemme syntyy siitä, että tarjoamamme ratkaisut pienentävät asiakkaidemme hiilijalanjälkeä.

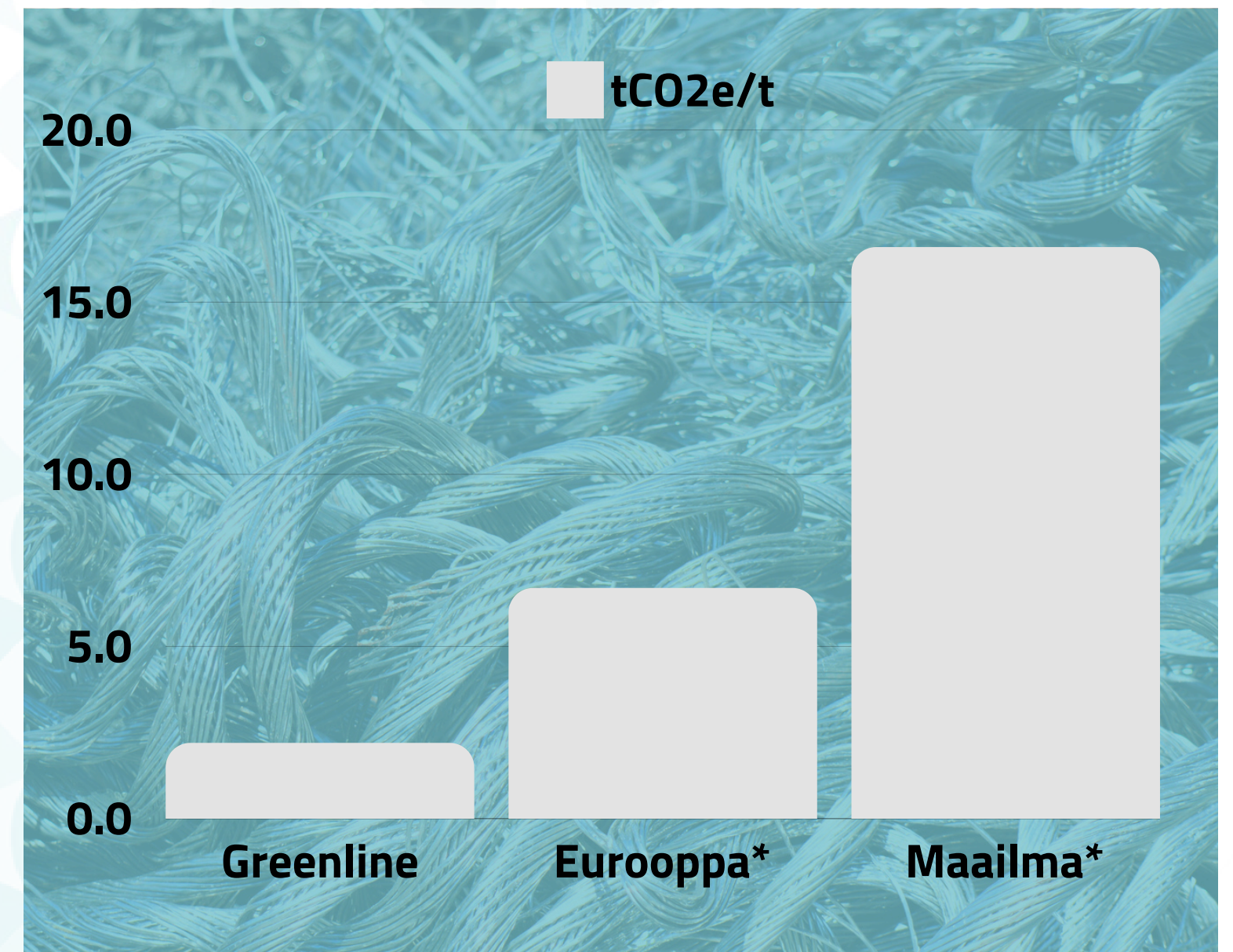
Esimerkiksi energiatehokkaat ja ohjattavat valaistusratkaisumme tarjoavat merkittävän sähkön kulutuksen säästöpotentiaalin – jopa 90 % säästö energiankulutuksessa on tietyissä tilanteissa mahdollista saavuttaa.



ALUMIINI ON TÄYSIN JA IÄTI KIERRÄTETTÄVÄÄ

Noin puolet käyttämästämme raaka-aineesta on kierrätysmateriaalia. **Greenline-alumiinimme** koostuu tehtaan tuotantoprosessissa syntyvästä hukkamateriaalista, joka ei ole vielä päässyt käyttöön saakka, sekä ulkopuolelta hankitusta, käytöstä poistuneesta alumiiniromusta. Sulattomme Ikaalisissa sulattaa ja jalostaa materiaalin käytettäväksi uudelleen tuotteiden raaka-aineena. Huomionarvoista on, että uudelleen sulatuksen tarvitsema energiamäärä on vain murto-osa (noin 5 %) primäärialumiinin valmistuksessa käytettävästä energiasta.

Greenline-alumiini täyttää kaikki samat vaatimukset kuin primäärialumiini – vain hiilijalanjälki on pienempi.



Greenline-alumiinin hiilijalanjälki on erittäin pieni verrattuna Euroopassa ja koko maailmassa yleisesti käytettyyn alumiiniin.

*) Hiilijalanjäljen keskiarvo.

JÄTEKUORMITUS JA PÄÄSTÖT

Noudatamme toiminnassamme jätehierarkiaa, ja ensisijainen tavoitteemme on jätteen määrän ja haitallisuuden vähentäminen.

Kaikki tehtaan alumiinijäte, sulaton kuonajäte, aluminaatti sekä suuri osa alumiinioksidijätteestä menee uudelleen käytettäväksi.

Vuoden 2023 kokonaisjättemäärä oli 2362 tonnia.

Päästöt vesistöön

Siuron anodisointilaitoksella on oma jätevedenpuhdistamo, jossa puhdistetaan kaikki anodisointiprosessin jätevedet. Päivittäisten vesianalyysien avulla valvomme päästökuormitusta vesistöön.

Valvomme myös alueen pohjavesiä ja teetämme pohjavesitutkimuksen vuosittain. Olemme liittyneet alueen vesistöjen yhteistarkkailun piiriin.

Päästökuormitus ilmaan

Lämpövoimalaitoksemme päästöt mitataan säännöllisesti ympäristöluvassa esitettyjen vaatimusten täyttymisen varmistamiseksi. Viimeisin akkreditoidun laitoksen suorittama päästömittaus on toteutettu vuonna 2023.

Sulaton päästömittaus suoritetaan ympäristöluvan vaatimusten mukaisessa laajuudessa säännöllisesti. Viimeisin akkreditoidun laitoksen suorittama päästömittaus on toteutettu vuonna 2022.

Ennalta varautuminen

Olemme varautuneet onnettomuus- ja poikkeustilanteisiin laatimalla ennalta varautumissuunnitelmat laitoksillemme Siuroon ja Ikaalisiin. Suunnitelmien tarkoitus on varautua ennalta poikkeavien tilanteiden estämiseksi sekä rajoittaa terveydelle ja ympäristölle haitallisia seurauksia. Suunnitelmaan sisältyy säännöllinen ympäristöriskien kartoitus.

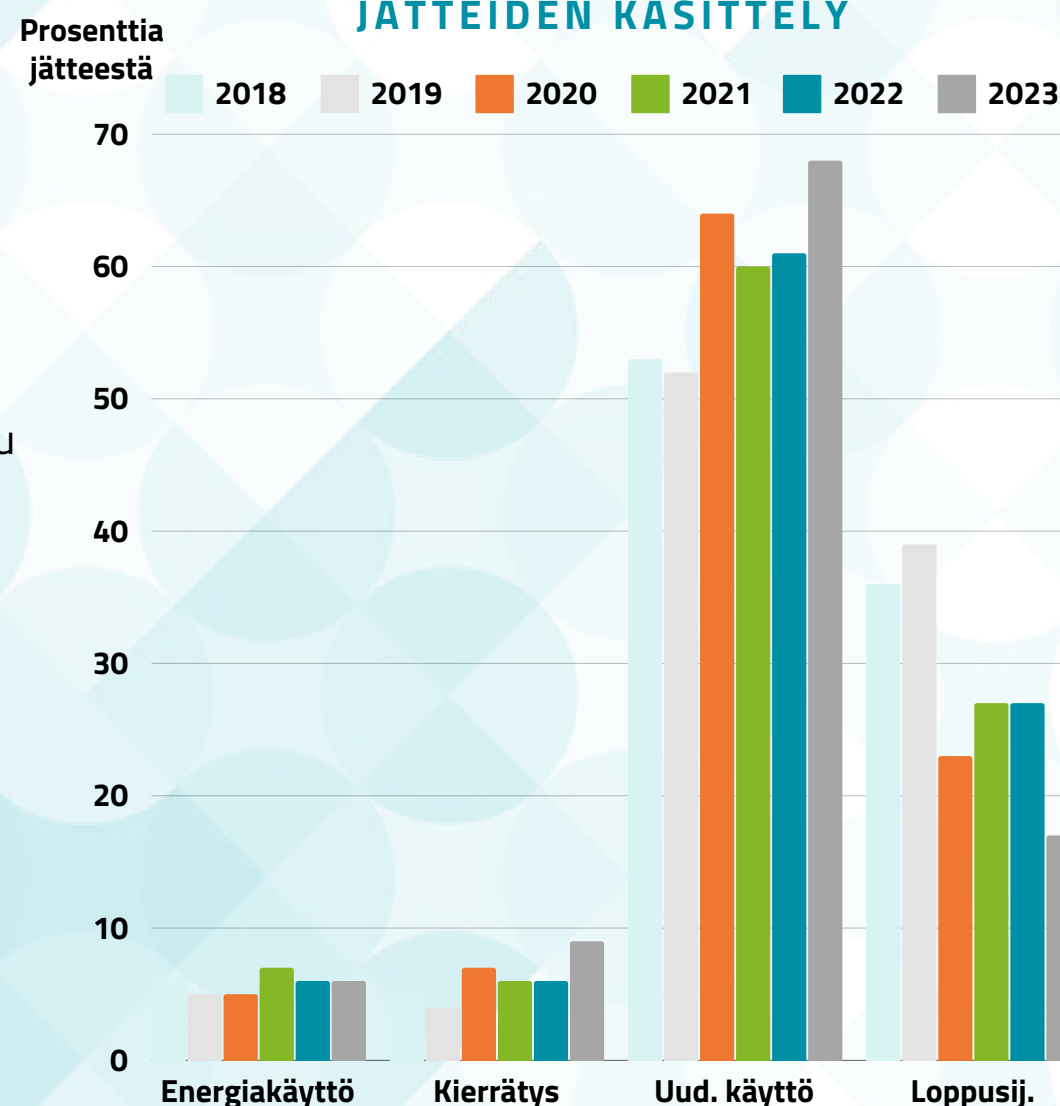
Tuottajavastuu

Huolehdimme markkinoille saattamistamme tuotteista myös niiden elinkaaren loppupäässä ja järjestämme tuotteiden uudelleenkäytön, kierrätyksen ja jätehuollon.

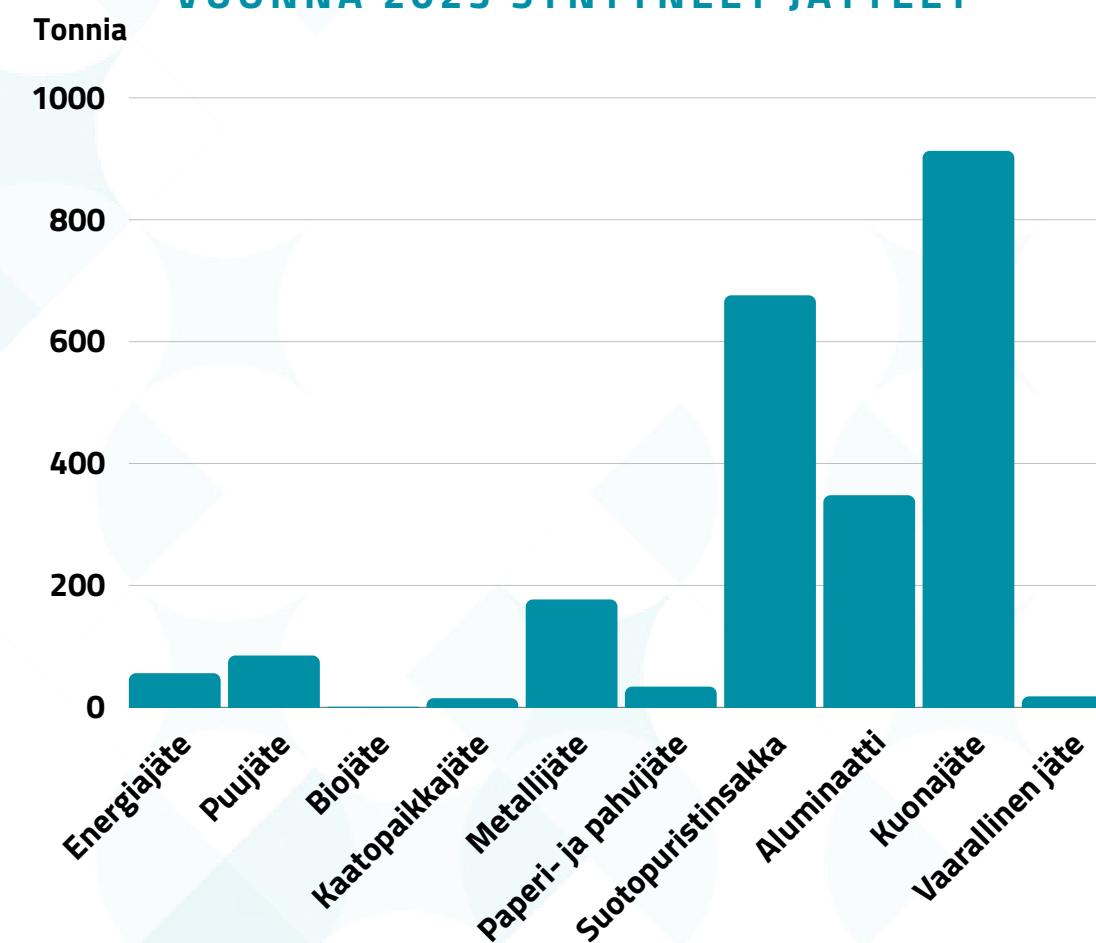
Olemme Suomen pakkauskierrätys RINKI Oy:n sekä SER-tuottajayhteisön jäseniä.



JÄTTEIDEN KÄSITTELY



VUONNA 2023 SYNTYNEET JÄTTEET



TOIMINNAN ENERGIATEHOKKUUS

Olemme liittyneet elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen piiriin ja asettaneet säästötavoitteen käytettävälle energialle. Tavoitteemme on säästää energiaa 7,5 % (3470 MWh) vuoteen 2025 mennessä. Tavoite on asetettu vuonna 2017. Toteuma vuonna 2023 on 1348 MWh.

Teetämme säännöllisesti toiminnoillemme laajan energiakatselmuksen ulkopuolisilla alan ammattilaisilla. Viimeisin energiakatselmus on toteutettu vuonna 2021. Energiakatselmusten avulla tunnistamme mahdollisia energian säästöön ja hukkaenergian hyödyntämiseen tähtääviä kehityskohteita. Olemmekin toteuttaneet useita energiansäästöön tähtääviä toimenpiteitä hukkalämmön talteenottoon, valaistukseen ja kiinteistöautomaatioon.

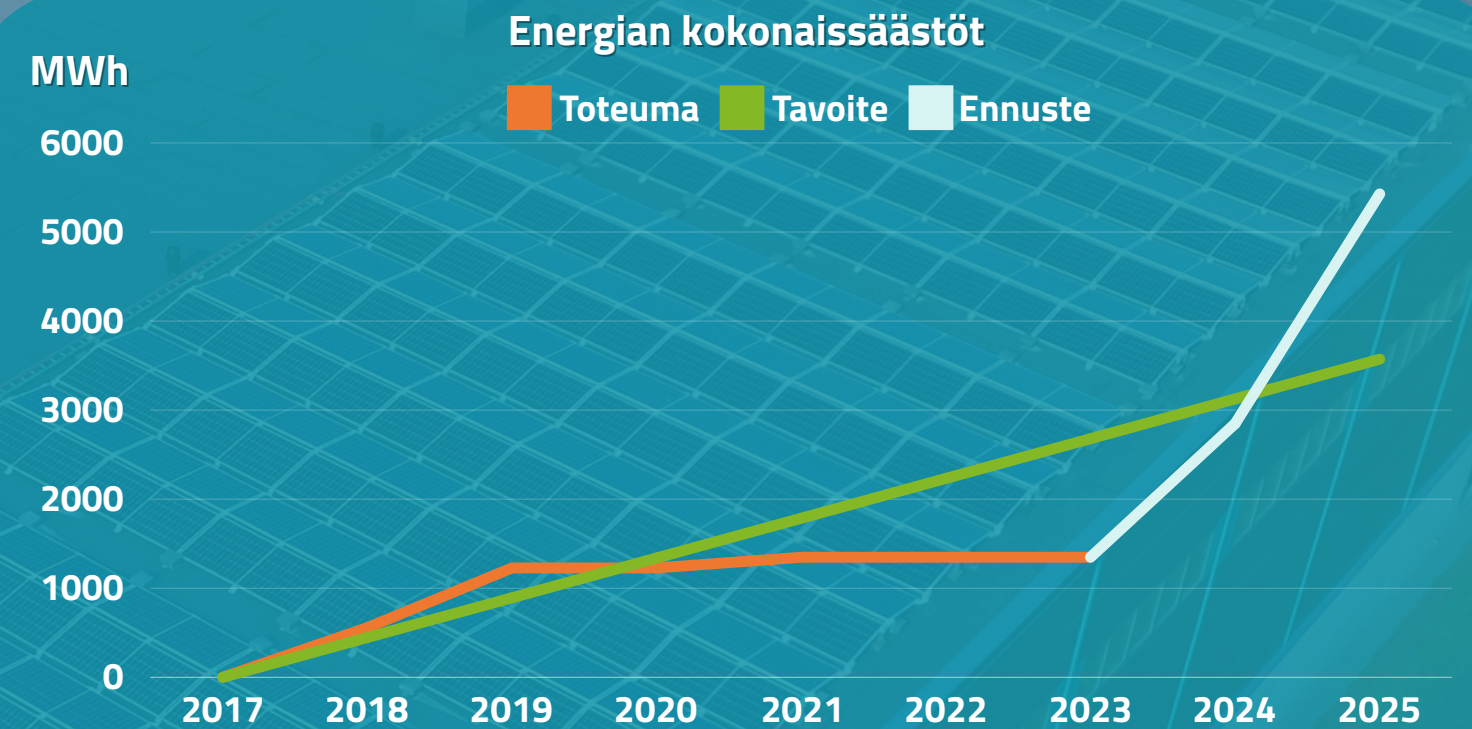
Seuraamme tarkasti toimintojemme energiankulutusta. **Vuonna 2022 elokuussa maakaasun käyttö korvattiin nestekaasulla.**



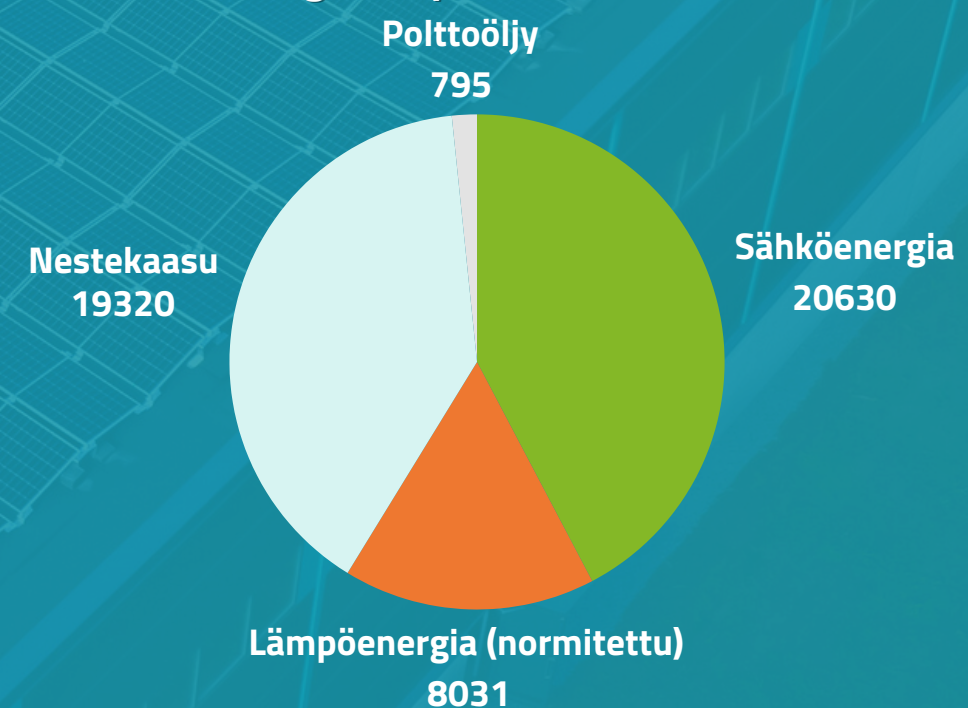
**ENERGIATEHOKKUUS-
SOPIMUKSET**

Arvioitu energiansäästövaikutus vuosille 2024-2025 perustuu pääosin seuraaviin toimenpiteisiin:

- Aurinkovoiman lisääminen
- Lämmön talteenotto ja lämpöpumppujärjestelmät



Energiankäyttö vuonna 2023



SOSIAALINEN VASTUU

Turvallisuus-
vartit

Työsuhte-
polku-
pyörä

Intranet Esko

40 kesätyöpaikkaa

Smartum

Henkilöstölehti
PuSu

Työura-
palkinto

Velka-
neuvontaa

Oppilaitos-
yhteistyö

Työyhteisö-
sovittelija

Uralla eteminen

Tuumaustauko

Turvallisuus-
havainnot

Matalan kynnyksen
mielenterveysapua

TURVALLISUUS ENNEN KAIKKEA

Olemme lisänneet työturvallisuuteen liittyviä investointejamme ja kehittäneet toimintatapojamme erityisen systemaattisesti viime vuosina. Toimintamallimme keskiössä ovat säännölliset riskienarvioinnit, turvallisuuskierrokset ja turvallisuusvartit. Tutkimme kaikki työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet. Työpaikkaselvitykset toteutamme säännöllisin väliajoin työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Koulutamme henkilöstömme säännöllisesti työturvallisuudesta ja ensiapuvalmiuksista.

Työturvallisuutta käsitellään kaikissa yrityksen sisäisissä säännöllisissä palavereissa, ja siihen liittyvät tilastot ja sattuneet tapaturmat julkaistaan kerran kuukaudessa ilmestyvässä työturvallisuuspäällikön tiedotteessa.

Nostamme aiheita esille myös erilaisten kampanjoiden avulla. Vuoden 2023 turvallisuuskampanjan teemana oli Tuumaustauko. Olemme olleet Nolla tapaturmaa -foorumin jäsen vuodesta 2022. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan pienetkin turvallisuuteen liittyvät havainnot työnantajalle Toymejärjestelmän avulla. [Vuodesta 2022 turvallisuushavaintojen määrä on ollut osana työntekijöiden tulospalkkiota.](#)

Työtapaturmat ovat Pursolla olleet pääosin lieviä ja niistä on aiheutunut vain lyhyitä poissaoloja. Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita työtapaturmia oli vuonna 2022 viisitoista ja vuonna 2023 yhdeksän. Vakavia yli 30 päivän poissaoloon johtavia tapaturmia oli vuonna 2022 yksi ja vuonna 2023 ei yhtään.

	TAVOITE 2025	v. 2023*	v. 2022	v. 2021
LÄHELTÄ PITI -TILANTEISTA ILMOITUKSIA TOYMESSA	YHT. 1000	64	64	38
TURVALLISUUSHAVAINTOJA		776	648	219
KUINKA MONI ERI HENKILÖ TEHNYT TURVALLISUUSHAVAINTOJA	175	112	105	46
TURVALLISUUSKIERROKSIA + 5S-TURVALLISUUSKIERROKSIA	125	109	75	86
JOHDON OSALLISTUMISIA TURVALLISUUSVARTTEIHIN	32	20	32	13
TAPATURMATAAJUUS LTI / 1 000 000 H - POISSAOLON JOHTANEET TAPATURMAT MILJOONAA TYÖTUNTIA KOHDEN	15	25,2	28,8	31,5

PIDÄMME HUOLTA TYÖNTEKIJÖISTÄMME JA AUTAMME ELÄMÄN ERILAISISSA KÄÄNTEISSÄ

Pidämme huolta työntekijöistämme monin erilaisin tavoin. Olemme jakaneet hyvinvointiin liittyvät palvelumme kolmeen erilaiseen kokonaisuuteen.

Kaikille yhteiset palvelut: Laaja työterveyshuolto, Smartum liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu verottajan sallimana täysimääräisenä etuna (v. 2023 yhteensä 500 euroa) ja erilaiset viikoittaiset ryhmäliikuntatunnit. Työntekijöillämme on myös mahdollisuus työsuhdepolkupyöräetuun. Organisoimme osasto- ja henkilökohtaisia työergonomian hankkeita, joissa on mahdollisuus saada henkilökohtaista opastusta parempaan työergonomiaan.

Yksilölliset palvelut: Autamme työntekijöitämme selviytymään elämän erilaisissa käännteissä ja haasteissa. Tämän kaltaisia palveluita ovat Auntie – matalan kynnyksen mielen haasteisiin tarkoitettu keskusteluapu sekä Takuusäätiön suoralinja velkaneuvontaan. Tuemme rahallisesti myös tupakoinnin lopettamista. Toimihenkilöillä on mahdollisuus itse valita, tekevätkö 37,5 vai 40 tunnin työviikkoa. Olemme myös Tampere Business Campuksen jäsenyritys. TBCn kautta henkilökunta saa laajat mahdollisuudet oman osaamisensa kehittämiseen.

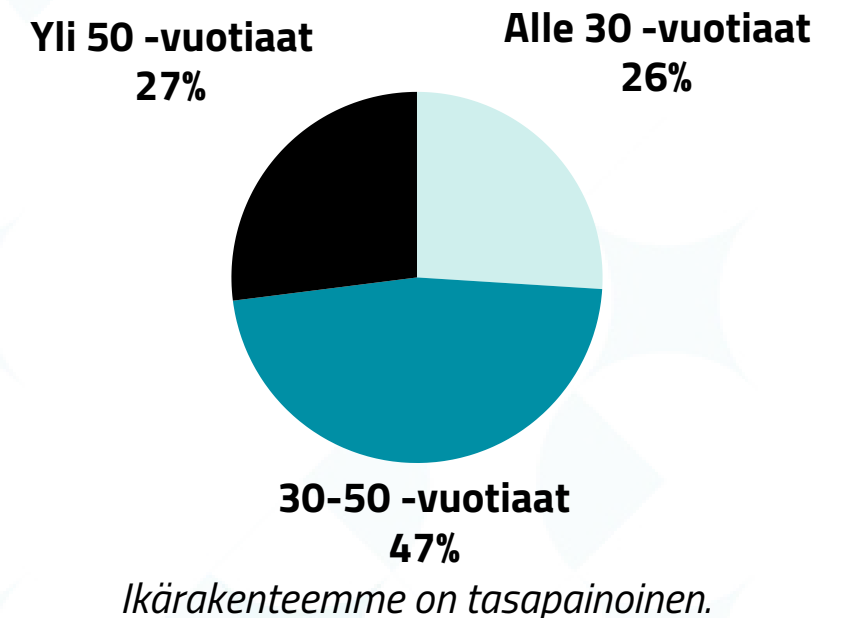
Yhteisölliset palvelut: Lisäämme pursolaisten yhteenkuuluvuuden tunnetta ja ylläpidämme hyvää työilmapiiriä. Palvelut koostuvat erilaisista hyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvistä ilmaisista webinaareista tai luennoista, tiimin yhteiseen virkistäytymiseen tarkoitettusta rahasta (100 euroa/työntekijä) sekä erilaisista yhteisistä tapahtumista. Lisäksi toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu on koulutautunut työyhteisösovittelijaksi, joten työyhteisöissä tai työntekijöiden välillä mahdollisesti oleviin ristiriitoihin puututaan nopeasti ja hyvin tuloksin.

KOHTELEMME KAIKKIA TYÖNTEKIJÖITÄMME REILUSTI JA TASAPUOLISESTI

Purso on tunnettu pitkistä työurista. Vuonna 2023 yli 20 vuotta talossa olleita oli 19 % koko henkilöstöstä. Lähes joka vuosi saattelemme eläkkeelle jonkun yli 40 vuotta yhtiötä palvelleen työntekijän. Pitkistä työurista palkitaan 10, 20, 30 ja 40 vuoden kohdalla, ja merkkipäivät huomioidaan, kun työntekijä täyttää 50 ja 60 vuotta. Emme myöskään unohda työntekijöitämme, kun he siirtyvät eläkkeelle: jouluisin tarjoamme kaikille työntekijöillemme ja eläkeläisillemme jouluaterian, annamme joululahjan ja muistamme heitä kaksi kertaa vuodessa ilmestyvällä PuSu-lehdellä.

On kuitenkin tärkeää pyrkiä pitämään huolta myös siitä, että kokeneiden konkareiden rinnalle saadaan nuoria uransa alussa olevia työntekijöitä, jotka tuovat tullessaan uutta tietoa ja tuoreita ideoita. Purso työllistää vuosittain noin 35-45 nuorta kesätyöntekijää ja harjoittelijaa sekä tuotannossa että toimihenkilötehtävissä. Monet heistä jatkavat määräaikaisissa työsuhteissa myös opintojensa ohella. Lähes kaikki uudet nuoret työntekijämme ovat viime vuosina tulleet taloon joko kesätyön, harjoittelun tai opinnäytetyön tekemisen kautta. Pursolla tehdään noin 2-4 korkeakoulun opinnäytetyötä vuosittain. Keskimääräinen työsuhteen kesto vuonna 2023 oli 9,7 vuotta. Se on hiljalleen laskenut koko 2020-luvun ajan, kuten kaikkialla muuallakin.

Pursolla maksetaan samasta työstä samaa palkkaa. Henkilökohtainen osaaminen ja suoriutuminen huomioidaan työntekijöillä henkilökohtaisessa palkanosassa ja toimihenkilöillä henkilökohtaisessa vuosibonusessa. Maksamme tuloksen niin salliessa myös samansuuruisia voittopalkkioita koko henkilöstöllemme joko kerran tai kaksi vuodessa.



TARJOAMME MAHDOLLISUUKSIA OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN JA TUEMME URALLA ETENEMISTÄ

Koulutamme kaikki tuotannon työntekijät itse. Suoraan koulun penkiltä emme saa osaavaa työvoimaa tuotannon tehtäviin. Vuonna 2023 panostimme erityisesti turvallisuusperehdytyksen kehittämiseen ja tuotannon työtehtävien on-site ja on-line-koulutusohjelmien ja koulutusmateriaalin tekemiseen. Otimme käyttöömme myös e-oppimisalustan (Vuolearning), jossa vuoden 2023 lopussa oli 33 on-line-kurssia sekä suomen että englannin kielellä. Jokainen Pursolle tuleva uusi työntekijä suorittaa ennen työsuhteen alkua yleisen turvallisuusperehdytyksen verkkokurssina.

Vuosittain noin 10 pursolaista tuotannon työntekijää suorittaa ammatillisen Työhönopastajan tutkinnon. Vuonna 2023 tarjosimme ensimmäistä kertaa työntekijöillemme mahdollisuuden suorittaa Prosessiteollisuuden ammattitutkinto työn ohessa oppisopimuksella. Tämän koulutuksen aloitti vuoden lopussa 18 työntekijää.

Toimihenkilöille tarjoamme mahdollisuuksia oman osaamisensa kehittämiseen mm. Tampere Business Campuksen kautta. Tuemme erittäin mielellämme toimihenkilöidemme omaehtoista kouluttautumista. Vuonna 2023 kaikki uudet tuotannon esihenkilöt suorittivat TBC:n kautta Tuotannon uuden esihenkilön valmennuskokonaisuuden. Esihenkilöille tarkoitettua Purson Pomot -ohjelmaa päivitetään vuonna 2024.

Tuemme työntekijöidemme urakehitystä ja annamme mielellämme uusia haasteita ja vastuita, kun työntekijän oma motivaatio ja asenne ovat kohdallaan. Joka vuosi Purso-uralla etenee 1–5 henkilöä joko horisontaalisesti tai vertikaalisesti.

Vuoden 2024 tavoitteet:

Nuorten pursolaisten polku – osaamisen kehittämisen mallin kehittäminen

Vastuullisuuskoulutus verkkokurssiksi

Johtaminen 2.0 (Purson Pomot)



VIESTIMME AVOIMESTI JA TUEMME YMPÄRILLÄMME OLEVAA YHTEISÖÄ

Olemme viime vuosina panostaneet paljon sisäisen ja ulkoisen työyhteisöviestinnän kehittämiseen. Vuonna 2023 rakensimme sisäisen viestinnän keskiöksi intranetin, jolle annettiin nimeksi Esko. Eskossa viestimme yhtiöön, henkilöstöön ja turvallisuuteen liittyviä ajankohtaisia uutisia ja tapahtumia lähes päivittäin. Sen lisäksi Eskossa on laajasti tietoa erilaisista työsuhteeseen ja yhtiön toimintaan liittyvistä aiheista. Lisäksi eri puolilla tehdasta on info-tv-näyttöjä, joissa viestiä saadaan jaettua. Toimitamme kaksi kertaa vuodessa PuSu-työyhteisölehteä. Lehti postitetaan myös kaikille Pursolta eläköityneille työntekijöille.

Sosiaalisen median kanavista käytössämme on Facebook ja LinkedIn. Molemmissa viestimme myös työyhteisömme kuulumisia ja julkaisemme mm. rekrytointi-ilmoituksia.

Purso tukee toiminnallaan ympärillään olevaa yhteiskuntaa mm. tarjoamalla työpaikkoja ja maksamalla veroja. Tämän lisäksi osallistumme vuosittain myös erilaisiin hyväntekeväisyshankkeisiin ja tuemme esimerkiksi paikallisia seuroja, järjestöjä, kouluja ja päiväkoteja erilaisin lahjoituksin.

Vuoden 2024 tavoitteet:

- Info-TV järjestelmän uusiminen
- Talon tavat -tavoitekulttuurin määrittely ja kehittäminen sekä siitä viestiminen
- Vastuullisuusviestintä läpileikkaavana teemana



TALOUDELLINEN VASTUU

Omavaraisuusaste

74 %

Verojalanjälki

17,8 M€

Maksetut yhteisöverot

2,5 M€

Henkilöstökulut

17 M€

(15 % liikevaihdosta)

Liikevaihto

112 M€

VASTUULLINEN TOIMITUSKETJUN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

Toimitusketjumme hallinnassa edellytämme kaikilta toimittajilta lakien, sopimusten ja työehtojen noudattamista. Pursolla on yhteensä 1200 toimittajaa, joilta hankimme tuotteita ja palveluita 79 miljoonalla eurolla vuonna 2023. Liiketoimintamme kannalta kriittisiä kumppaneita ovat raaka-ainetoimittajat, käyttö- ja kunnossapitopalveluiden tuottajat, alihankkijat sekä kestävyystavoitteitamme tukevat suunnittelu- ja konetoimittajakumppanit.

Merkittävin osa toimittajistamme sijaitsee Suomessa ja maantieteellisesti lähellä toimipaikkojamme. Kaukomaiden, kuten Kiinan, osuus on erittäin pieni. Emme tee yhteistyötä Venäjään kytköksissä olevien toimittajien kanssa. Uudet toimittajat arvioimme huolellisesti. Hankimme esimerkiksi raaka-aineet vain vastuullisilta toimittajilta ja kiinnitämme erityistä huomiota kierrätettävien materiaalien hyödyntämiseen. Toimittajiemme seurannassa hyödynnämme auditointeja, HSEQ-arviointeja sekä Vastuu Group Oy:n jatkuvaa toimittajavalvontaa.

Haluamme toimia ja kehittää liiketoimintaamme vastuullisesti ja eettisesti kestävästi.

Käytössämme on ilmoittajan anonymiteetin takaama Whistleblowing -menettely. Whistleblowing-ilmoituskanava on Purso-yhtiöiden työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden käytössä oleva sähköinen ilmoitusjärjestelmä, jolla pyrimme pienentämään yhtiöön kohdistuvia riskejä ja jonka avulla haluamme edistää lain, toimintaperiaatteidemme ja hyvän liiketavan noudattamista sekä arvojemme ja ohjeidemme mukaista toimintaa.

Julkaisemme vuonna 2024 Purso Group -tasoinen Code of Conductin, jossa edellytämme toimittajiltamme ja kumppaneiltamme paitsi kustannustehokasta ja luotettavaa toimintaa myös eettistä ja vastuullista toimintaa.

VASTUU TALOUDELLISESTA VAKAVARAISUUDESTA

Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta kytkeytyy olennaisesti kestävään kasvuun. Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta on keskeinen elementti liiketoimintamme pitkäaikaisessa suunnittelussa. Pyrimme jatkuvasti kehittämään taloudellisia käytäntöjämme ja tältä osin varmistamaan strategiaamme kirjatun kannattavan kasvun tavoitteen. Vain taloudellisesti kannattava yritys pystyy investoimaan toiminnan pitkäjänteiseen ja kestävään kehittämiseen. Vakavaraisuudestaan tunnettuna yhtiönä pystymme säilyttämään myös vahvan luottamuksen rahoittajiemme ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa.

Yrityksen suorituskyky (2023)

- **Liikevaihto:** 112 M€
- **Liikevoitto:** 9 M€
- **Henkilöstö:** 300 (henkilöstökulut 17 M€ / 15 % liikevaihdosta)
- **Investoinnit:** 6 M€ (6 % liikevaihdosta keskimäärin viiden viime vuoden aikana)
- **Omavaraisuusaste:** 70 %

Toimenpiteet taloudellisen vakavaraisuuden vahvistamiseksi

1. Kannattava kasvu: Yrityksen tavoitteena on kasvaa kannattavasti, mikä mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen.
2. Investoinnit: Merkittävät investoinnit tehdään toiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen, mikä edistää kestävästä kasvusta ja innovaatioita.
3. Riskienhallinta: Hyvän vakavaraisuuden ansiosta yrityksen riskiensietokyky on vahvalla tasolla, ja riskienhallintaa tehostetaan jatkuvasti.

Näiden toimenpiteiden avulla varmistamme, että olemme vahvasti juurtuneet taloudelliseen kestävyteen, mikä luo perustan menestykselle pitkällä aikavälillä.

VASTUULLINEN VERONMAKSAJA JA TYÖLLISTÄJÄ

Olemme vastuullinen veronmaksaja ja työllistäjä. Yhtiömme kotipaikalla Nokialla olemme olleet jo useana vuonna suurin yhteisöveron maksaja.

Edistämme läpinäkyvää yrityskulttuuria ja julkaisemme verojalanjälkemme, joka muodostuu tuloverojen lisäksi muista yrityksen toimintaan liittyvistä veroista ja veroluontoisista maksuista. Maksamme verot kuhunkin toimintamaahan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Purso Group -konsernilla ei ole ulkomaisia tytäryhtiöitä maissa, joissa on epätavallisia verohelpotuksia.

VEROJALANJÄLKI 2023

Maksetut verot	M€
Yhteisöverot	2,5
Työllistämiseen liittyvät verot ja maksut	2,9
Kiinteistöverot, tullimaksut ja valmisteverot, netto	0,2
Maksetut verot yhteensä	5,7
Tilitetyt verot	
Arvonlisäverot, netto	8,0
Palkoista ym. pidätetyt verot ja maksut	4,1
Tilitetyt verot yhteensä	12,1
Verojalanjälki yhteensä	17,8

VASTUULLISUUS OSANA JOHTAMISTA

Vastuullisuus on osa strategiaamme, jonka vahvistaa yhtiön hallitus. Johtoryhmän vastuulla on huolehtia tavoitteiden saavuttamiseen liittyvien investointiehdotusten suunnittelusta ja läpiviennistä sekä muista resursseista vastuullisuustyöhön liittyen. Käytännön vastuullisuustyötä tekee jokainen pursolainen jokapäiväisessä työssä kaikissa toiminnoissamme.

Vastuullisuustyömme painopisteet on määritelty johtoryhmän hyväksymässä vastuullisuusohjelmassa, joka tukee myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Seuraamme asettamiemme tavoitteiden toteutumista johtoryhmässä. Lisäksi Purson hallitus seuraa etenkin strategisesti keskeisiä vastuullisuuskysymyksiä.

Käytännön vastuullisuus- ja ympäristöjohtamisen tukena ovat myös toimintajärjestelmät ja ympäristöohjeet. Lisäksi toiminnassamme sovelletaan seuraavia standardeja: ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä sekä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä.

EDISTÄMME YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA, JOISTA KESKEISIMPIÄ TOIMINNASSAMME OVAT



Terveyttä ja hyvinvointia

Purso on sitoutunut terveellisen ja turvallisen työympäristön luomiseen. Parannamme työympäristöä työntekijöiden tekemien turvallisuushavaintojen perusteella. Seuraamme työympäristön tilaa säännöllisesti turvallisuuskierrosten avulla. Tavoitteenamme on vahvan työturvallisuuskulttuurin luominen



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Luomme työpaikkoja ja takaamme turvallisen työympäristön työntekijöillemme. Kehitämme tuottavuutta ja luomme talouskasvua kestäväällä tavalla.



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Purso rakentaa vastuullisesti kestäviä valaistus- ja rakennusjärjestelmiä. Tuotannon perustana ovat turvalliset ja kestävät tuotteet. Purso on sitoutunut tehostamaan resurssien käyttöä ja parantamaan toimintojen ja tuotteiden energiatehokkuutta ympäristöystävällisten tuotantoprosessien avulla.



Ilmastotekoja

Purso on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään, jotta se pystyy ehkäisemään ilmastonmuutoksen vaikutuksia.



Vastuullista kuluttamista

Purso käyttää tuotannossaan kierrätettyä materiaalia, jolla se haluaa varmistaa luonnonvarojen käytön kestävällä ja tehokkaalla tavalla. Samalla edesautamme kestäviä ja vastuullisia kulutus- ja tuotantotapoja, vähennämme jätteitä ja varmistamme jätteiden kestävästi käsittelyn.



**Kiitos mielenkiinnostasi
vastuullisuuttamme kohtaan.**