



Vastuullisuusraportti 2025





Sisällys

YLEISTÄ

- 3 Alkusanat
- 4 Purso Group Oy

VASTUULLISUUS

- 6 Vastuullisuutta läpi vuosikymmenten
- 7 Vastuullisuuden pääteemat
- 8 Yritysvastuun olennaisuusmatriisi
- 9-11 Purson vastuullisuuspainopisteet 2026-2035
- 12 Tuotteillamme on pitkä käyttöikä

YMPÄRISTÖVASTUU

- 14 Ympäristövastuu Pursolla
- 15 Päästötöntä energiaa
- 16 Hiilidioksidipäästöjen seuranta
- 17 Toimintamme hiilijalanjälki
- 18 Alumiini täysin ja iäti kierrätettävää
- 19-20 Jätekuormitus ja päästöt
- 21-22 Toiminnan energiatehokkuus

SOSIAALINEN VASTUU

- 24 Sosiaalinen vastuu Pursolla
- 25 Turvallisuus ennen kaikkea
- 26 Turvallisuustilastot
- 27 Pidämme huolta työntekijöistämme ja autamme elämän eri käänteissä
- 28 Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme reilusti ja tasapuolisesti
- 29 Viestimme avoimesti ja tuemme ympärillämme olevaa yhteisöä

TALOUDELLINEN VASTUU

- 33 Yrityksen suorituskyky 2025
- 34 Vastuullisen toimitusketjun hallinta ja kehittäminen
- 35 Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta
- 36 Toimenpiteet vastuullisen vakavaraisuuden vahvistamiseksi
- 37 Vastuullinen veronmaksaja ja työllistäjä

HALLINTOTAPA

- 39 Vastuullisuus osana johtamista
- 40-45 YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

Alkusanat

Tervetuloa lukemaan Purson vastuullisuusraporttia, joka kattaa vuoden 2025 tärkeimpiä vastuullisuuteen liittyviä aiheita, tavoitteita ja tunnuslukuja. Vastuullisuus on yksi liiketoimintamme kulmakivistä, ja sen merkitys kasvaa jatkuvasti osana toimintaamme. Raportissa käsitellään laajasti Purson vastuullisuustyötä taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun osalta sekä hallintotapaa.

Raportin sisältö ja rakenne voivat kehittyä vuosittain, ja seuraamme aktiivisesti EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) päivityksiä sekä mahdollisia uusia vaatimuksia. Vastuullisuus on jatkuva prosessi, ja me Pursona olemme sitoutuneet kehittämään toimintaamme kohti entistä vastuullisempaa tulevaisuutta.

Vastuullisuuden pääteemoiksi olemme valinneet ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja yhteiskuntavastuun. Ympäristövastuun osalta Purso on kiertotalouden edelläkävijä. Olemme kierrättäneet alumiinia jo 1980-luvun alusta lähtien, ja tänä päivänä kierrätetty Greenline-alumiini on osa kaikkia liiketoiminta-alueitamme. Fossiilisten polttoaineiden korvaaminen sähköistämällä tuotantoprosesseja on keskeinen osa investointiprioriteettejamme kohti päästötöntä tulevaisuutta.

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa huolenpitoa niin työntekijöistämme kuin ympäröivästä yhteiskunnasta. Julkaisimme vuonna 2024 kaikkia Purso Groupiin kuuluvia yhtiötä koskevat Eettiset ohjeet ja keskityimme vuonna 2025 työntekijöidemme kouluttamiseen liittyen eettisiin toimintatapoihin ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Yhteiskuntavastuu näkyy mm. verojen ja palkanmaksun muodossa, ja olemme ylpeitä siitä, että olemme jo useana vuonna olleet Nokian suurimpia yhteisöveronmaksajia. Taloudellisen vakavaraisuuden ylläpitäminen varmistaa pitkän aikavälin menestyksen perustan.

Mielestämme vastuullisuus ei ole vain yrityksen sisäistä työtä, vaan se ulottuu koko arvoketjuumme. Siksi edellytämme, että myös yhteistyökumppanimme toimivat vastuullisesti.

Toivotamme teille mielenkiintoisia hetkiä Purson vastuullisuusraportin 2025 parissa! Me Pursolla jatkamme jatkuvaa työtä kohti kestävää ja vastuullista yhteiskuntaa.

Jussi Aro

toimitusjohtaja

Purso Oy

Tämä vastuullisuusraportti kattaa Purso Oy:n, Linjapinta Oy:n ja Purso Group Oy:n toiminnan.



Purso Group Oy

100 %

KOTIMAINEN
PERHEYRITYS

290

TYÖNTEKIJÄÄ
SUOMESSA

50 %

KIERRÄTYS-
ALUMIINIA

20 M€

KESTÄVÄN
KEHITYKSEN
INVESTOINNIT
VUOTEEN 2030
MENNESSÄ



Vastuullisuus



VASTUULLISUUS

Vastuullisuutta läpi vuosikymmenten

TOIMINTAA SIUROSSA
vuodesta 1959

KIERRÄTYSALUMIINIA
1980-luvulta

BIOLÄMPÖVOIMALA
vuodesta 2012

ENERGIATEHOKKUUSSOPIMUS
vuodesta 2016
UUSI ENERGIATEHOKKUUSSOPIMUS
vuosille 2026–2035

TURVALLISUUSVARTIT
vuodesta 2021

AURINKOVOIMALA
2021

**PÄÄSTÖLASKENTA GHG-
PROTOKOLLAN MUKAISESTI**
vuodesta 2020

BIOPOLTTOAINEET
käytössä vuodesta 2022

NOLLA TAPATURMAA
-foorumin jäsenyys
vuodesta 2022

**NESTEKAASUN KÄYTÖN
VÄHENTÄMINEN**
billettiuunin sähköistys 2025

HIILIJALANJÄLJEN PUOLITUS
vuoteen 2030 mennessä



VASTUULLISUUS

Vastuullisuuden pääteemat

Olemme sitoutuneet minimoimaan negatiiviset ja maksimoimaan positiiviset vaikutuksemme talouteen, ympäristöön, ihmisiin sekä ympäröivään yhteiskuntaan. Olemme määrittäneet vastuullisuuden olennaiset teemat tunnistamalla oman toimintamme ja toimitusketjumme vaikutukset sekä keskeisten sidosryhmiemme odotukset.

Olennaisuusmatriisin avulla tarkastelemme Purson vaikutusta ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä kestävyystekijöiden vaikutusta toimintaamme. Olennaisuusarvioinnin tulosten perusteella muodostamme vastuullisuustavoitteet, joiden etenemisestä raportoimme vuosittain.



VASTUULLISUUS

Yritysvastuun olennaisuusmatriisi

Olennaisuusarvioinnin kautta tärkeimmiksi painopistealueiksi ovat muodostuneet:

Ympäristövastuu

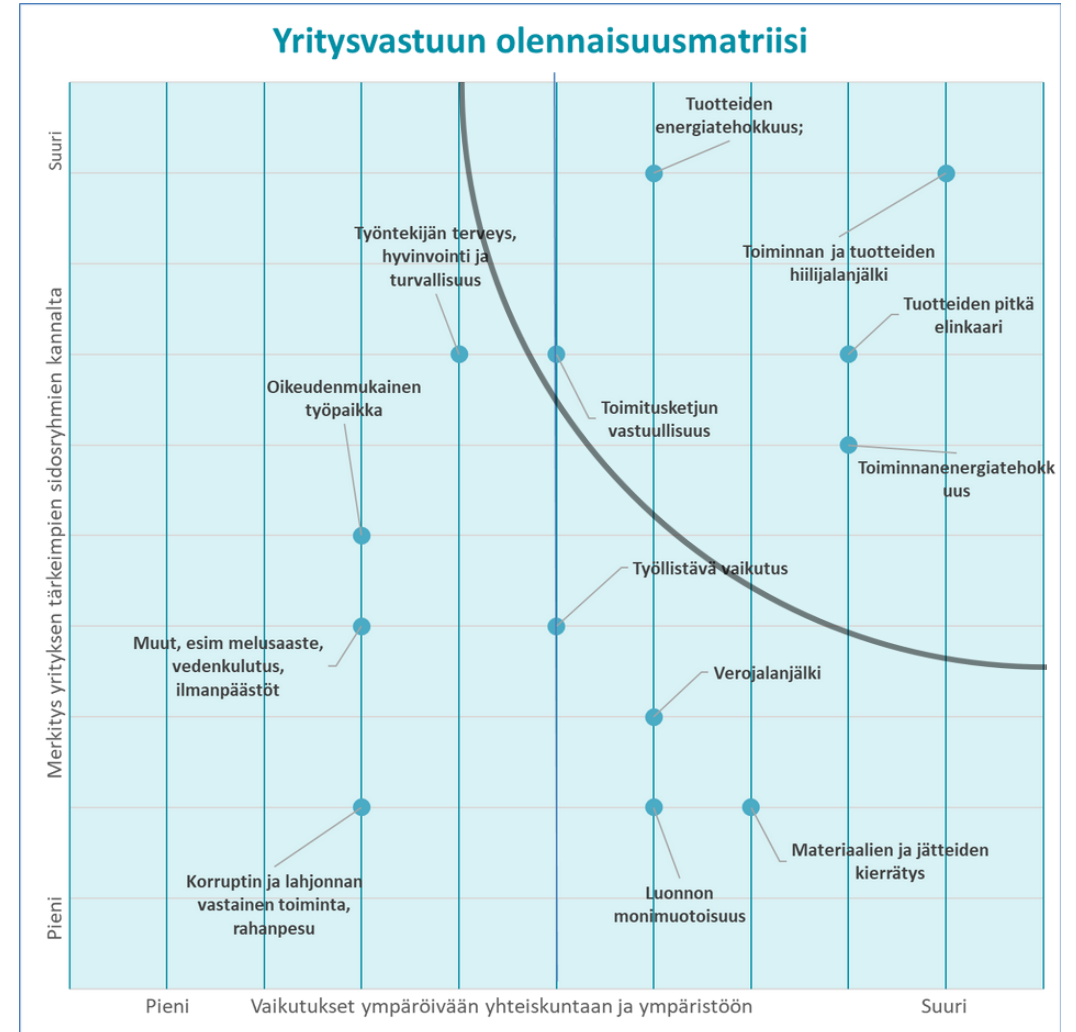
- Toiminnan ja tuotteiden hiilijalanjälki
- Toiminnan ja tuotteiden energiatehokkuus
- Tuotteiden pitkä elinkaari

Sosiaalinen vastuu

- Työntekijöiden terveys, hyvinvointi ja turvallisuus

Yhteiskuntavastuu

- Toimitusketjun vastuullisuus



Purson vastuullisuuspainopisteet 2026-2035

Näkökohdat	Indikaattorit	Tavoitteet 2026	Edistyminen 2025
TOIMINNAN JA TUOTTEIDEN ENERGIATEHOKKUUS JA ELINKAARI			
<p>Toiminnan energiatehokkuus</p> <p>Olemme asettaneet säästötavoitteet käytettävälle energialle (vrt. Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimus). Teetämme säännöllisesti energiatehokkuuslain edellyttämän laajan energiakatselmuksen riippumattoman tahon tekemänä. Energiakatselmukseen liittyvien kohdekatselmusten perusteella valitsemme toimenpiteet energiatehokkuuden parantamiseksi.</p> <p>Olemme toteuttaneet aikaisempina vuosina jo useita energiatehokkuutta parantavia investointeja, kuten hukkalämmön hyödyntäminen, valaistuksen uusiminen ja aurinkovoimalan käyttöönotto.</p> <p>Olemme solmineet uuden energiatehokkuussopimuksen vuosille 2026–2035.</p>	<p>Energiasäästölaskemat. Säästö lasketaan jokaiselle toteutetulle kohteelle erikseen</p>	<p>Energiasäästö >3470 MWh</p>	<p>Energiasäästö >3470 MWh</p>
<p>Tuotteiden energiatehokkuus ja elinkaari</p> <p>Purso rakentaa vastuullisesti kestäviä valaistus- ja rakennusjärjestelmiä, ja tuotteiden suunnittelussa kiinnitämme erityistä huomiota energiatehokkuuteen ja elinkaareen. Valaistuspuolella komponenttien energiatehokkuus sekä valaismien ohjattavuus ovat tärkeimpiä tekijöitä energiatehokkuuden parantamiseksi.</p>	<p>LED-komponenttien energiatehokkuus Ohjattavien valaisinten prosentuaalinen osuus myynnistä</p>	<p>>215 lm/W >67 %</p>	<p>214 lm/W 69 %</p>

VASTUULLISUUS

Näkökohdat	Indikaattorit	Tavoitteet 2026	Edistyminen 2025
TOIMINNAN HIILIJALANJÄLKI			
<p>Toiminnan hiilijalanjälki</p> <p>Purson toiminta aiheuttaa ilmaston lämpenemistä.</p> <p>Suoraan ja toimitusketjun kautta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä määritellään hiilijalanjälkilaskennalla. Laskennan tulosten avulla asetetaan toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi.</p> <p>Toteutimme ensimmäisen tehtaan hiilipäästölaskennan vuonna 2021 vuoden 2020 toteutuneiden lukujen perusteella. Laskenta toteutettiin GHG-protokollan mukaisesti. Hiilijalanjälkilaskentamme laajuus:</p> <p>Scope 1 Suorat päästöt yrityksen omistamista ja hallinnoimista toimista</p> <p>Scope 2 Epäsuorat energiatuotannon päästöt yrityksen ostamasta ja käyttämästä energiasta</p> <p>Scope 3 Ostetut tuotteet ja palvelut, ylävirran kuljetuksiin ja jakeluun liittyvät päästöt, tuotantoketjun logistiikka, tuotannossa syntyvät jätteet, liikematkustus ja työmatkaliikenne.</p>	<p>Laskemme vuosittain tehtaan hiilijalanjäljen. Laskenta suoritetaan heti alkuvuodesta, kun kaikki edellisen vuoden tiedot ovat saatavilla.</p> <p>Laskennan tulos ilmoitetaan hiilidioksiditonneina, joka on suhteutettu tuotantomäärään (päästöintensiteetti)</p>	<p>Hiilijalanjäljen puolittaminen lähtötasosta (0,508 tCO₂/tuotettu tonni)</p> <p>Tavoite 0,254tCO₂e/tuotettu tonni. vuoteen 2030 mennessä (scope 1 ja 2)</p>	<p>Päästöintensiteetti</p> <p>Lähtötaso 0,508 tCO₂e/t</p> <p>Vuonna 2025 0,313 tCO₂/t</p> <p>Yhteensä ensimmäisestä laskentavuodesta (2020) vähenemä on 0,195tCO₂/t</p>
<p>Tuotteiden hiilijalanjälki</p> <p>Tuotteen hiilijalanjälki ilmoitetaan painoyksikkönä (kg CO₂e) tuotteesta tavallisimmin käytettyä mittayksikköä tai toimitettua erää kohden.</p> <p>Laskennassa ovat mukana moduulit A1–A3 raaka-aineiden hankinnasta yrityksen portille (cradle-to-gate).</p>	<p>Prosentuaalinen osuus toimitetuista tuotteista, joille hiilijalanjälki on mahdollista ilmoittaa A1–A3.</p>	<p>Toimitetuista tuotteista 90 %</p>	<p>Toimitetuista tuotteista 70 %</p>

VASTUULLISUUS

Näkökohdat	Indikaattorit	Tavoitteet 2026	Edistyminen 2025
YMPÄRISTÖKUORMA			
Ympäristökuorma Pyrimme vähentämään jätteiden aiheuttamaa ympäristökuormitusta ja löytämään toiminnasta syntyville jätteille uusiokäyttöä jätehierarkian mukaisesti.	Tuotantoon suhteutettu jätteen kokonaismäärä Kaatopaikalle toimitetun jätteen osuus kaikista jätteistä Alumiinihydroksidisakan nikkelpitoisuus	Tuotantoon suhteutettu jätteen kokonaismäärä <130 kg/tuotantotonna Kaatopaikalle toimitetun jätteen osuus kaikista jätteistä <20 % <150 mg/kg	141 kg/tuotantotonna 14,7 % kokonaisjättemäärästä 68 mg/kg
VASTUULLINEN TYÖPAIKKA			
Vastuullinen työpaikka Tavoitteenamme on olla turvallinen ja haluttu työpaikka, jossa kaikkia kohdellaan reilusti ja jonka henkilöstö on alansa ammattilaisia	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus Reilu työsuhte ja tasapuolinen kohtelu Osaamisen kehittäminen ja uralla eteneminen	Turvallisuushavaintoja ja läheltä piti -ilmoituksia >1000 kpl Turvallisuushavaintoja tehneet henkilöt 175 kpl Sairauspoissaolot <3,5 % Vaihtuvuus <10 %	Turvallisuushavaintoja ja läheltä piti -ilmoituksia 909 kpl Turvallisuushavaintoja tehneet henkilöt 122 kpl Sairauspoissaolot 2,75 % Vaihtuvuus 7,5 %

VASTUULLISUUS

Tuotteillamme on pitkä käyttöikä

Pursolla on kotimainen tuotekehitysprosessi, joka takaa laadukkaan sekä kestävän lopputuloksen. Vaativiin pohjosiin olosuhteisiin suunnitellut rakennusjärjestelmätuotteemme on kehitetty kestämään ainakin 50 vuotta.

SNEP®-valaisimiemme käyttöikä on jopa 100 000 h. Valontuoton pysyvyys on L80B50>100kh. Valaisimemme täyttävät korkeat valaistustekniset vaatimukset. Niiden jämässä kierrätysalumiinirunko ja parhaan hyötysuhteen ledit takaavat pitkän käyttöiän.

Alumiini on täysin kierrätettävissä elinkaarensa päätteeksi.



Ympäristövastuu



Ympäristövastuu Pursolla



YMPÄRISTÖVASTUU

Päästötöntä energiaa

Biolämpö

Vuonna 2012 käyttöönotetun biolämpövoimalan teho on 2,5 MW, ja se tuottaa lämpöenergiaa noin 6 000 MWh vuodessa. Sen tuottamalla lämpöenergialla lämmitetään Siuron tehdasalueen kiinteistöt ja prosessit

Aurinkovoima

Ensimmäinen aurinkovoimalamme on huipputeholtaan 150 kWp. Se on otettu käyttöön vuonna 2021, ja sen tuottama energiamäärä oli 110 MWh vuonna 2024.

Investoimme lisää aurinkovoimaan tulevina vuosina.



YMPÄRISTÖVASTUU

Hiilidioksidipäästöjen seuranta

Toimintamme aiheuttamat hiilidioksidipäästöt on laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2021 vuoden 2020 lukujen perusteella. Laskenta on suoritettu GHG-protokollan mukaisesti.

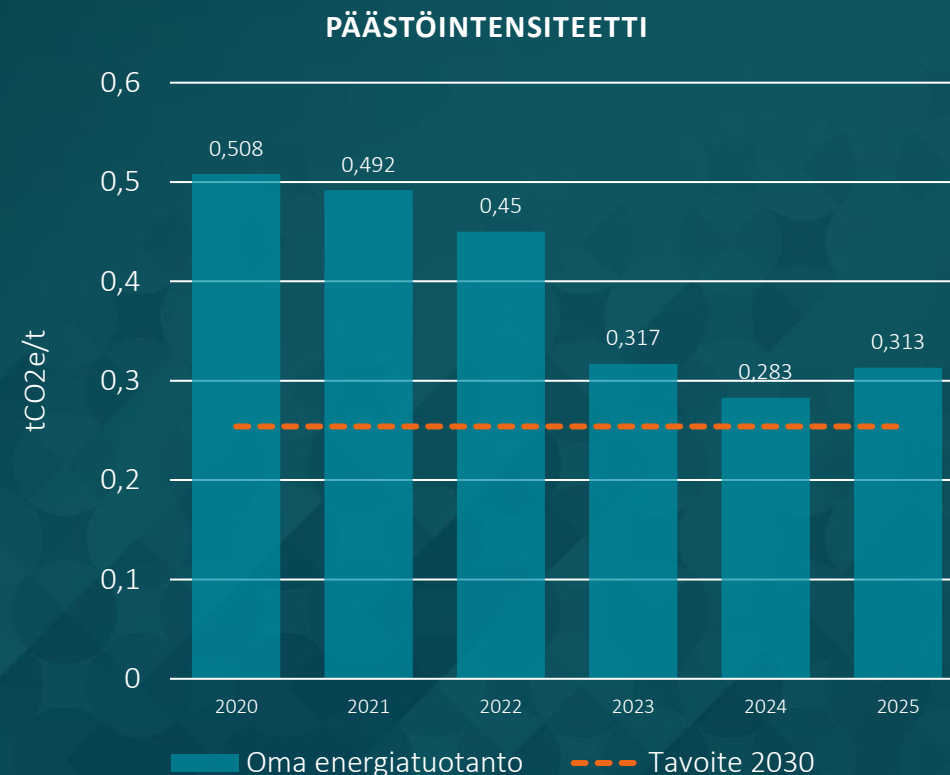
Jakauma vuonna 2025 oli

Scope 1 = 78 % suorat päästöt

Scope 2 = 0% epäsuorat päästöt

Tavoittemme on puolittaa hiilidioksidipäästöemme vuoden 2030 mennessä. Päästöintensiteettinä tämä tarkoittaa 0,254 tCO₂e/t vähenemää.

Hiilidioksidipäästöintensiteetti on laskenut 38 % ensimmäisestä laskentavuodesta, joka oli vuosi 2021. Vuonna 2025 päästöintensiteetti oli 0,313 tCO₂e/t



- Oma energiatuotanto
- Ostoenergia

Toimintamme hiilijalanjälki

Tuotteidemme minimoitu hiilijalanjälki

Haluamme tarjota asiakkaillemme mahdollisimman tarkkaa tietoa heidän ostamiensa tuotteiden ympäristövaikutuksista.

EPD on ympäristöseloste, jossa esitetään tuotteen ympäristövaikutukset. Ympäristövaikutusten laskenta perustuu elinkaarianalyysiin (LCA). Tuotteidemme ympäristöselosteet perustuvat standardeihin.

Ympäristöselosteemme ovat kolmannen osapuolen todentamia. Niissä esitetyt tiedot on tarkastettu ja todettu luotettaviksi ympäristöselosteiden lähteiksi

Hiilijalanjälkemme positiiviset ilmastovaikutukset

Positiivinen hiilikädenjälkemme syntyy siitä, että tarjoamamme ratkaisut pienentävät asiakkaidemme hiilijalanjälkeä.

Esimerkiksi energiatehokkaat ja ohjattavat valaistusratkaisumme tarjoavat merkittävän sähkönkulutuksen säästöpotentiaalin – jopa 90 % säästö energiankulutuksessa on tietyissä tilanteissa mahdollista saavuttaa.



YMPÄRISTÖVASTUU

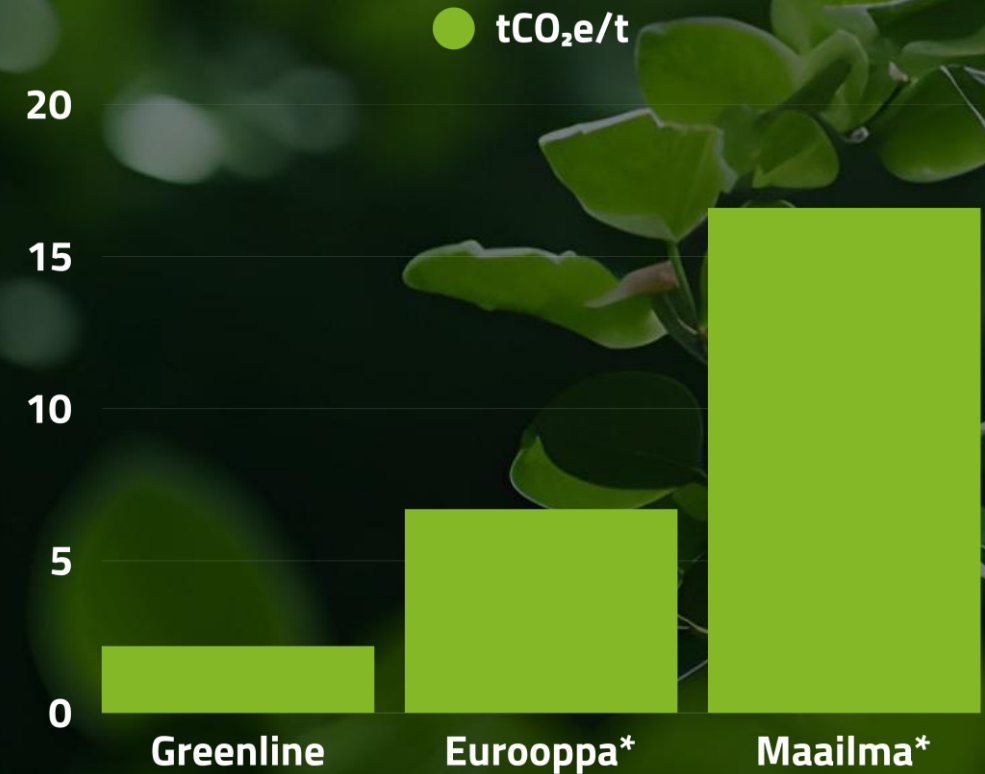
Alumiini on täysin ja iäti kierrätettävää

Noin puolet käyttämästämme raaka-aineesta on kierrätysmateriaalia.

Greenline-alumiinimme koostuu tehtaan tuotantoprosessissa syntyvästä hukkamateriaalista, joka ei ole vielä päässyt käyttöön saakka, sekä ulkopuolelta hankitusta, käytöstä poistuneesta alumiiniromusta.

Sulattomme Ikaalisissa sulattaa ja jalostaa materiaalin käytettäväksi uudelleen tuotteiden raaka-aineena. Huomionarvoista on, että uudelleen sulatuksen tarvitsema energiamäärä on vain murto-osa (noin 5 %) primäärialumiinin valmistuksessa käytettävästä energiasta.

Greenline-alumiini täyttää kaikki samat vaatimukset kuin primäärialumiini – vain hiilijalanjälki on pienempi



Greenline-alumiinin hiilijalanjälki on erittäin pieni verrattuna Euroopassa ja koko maailmassa yleisesti käytettyyn alumiiniin.

*) Hiilijalanjäljen keskiarvo.

Jätekuormitus ja päästöt

Noudatamme toiminnassamme jätehierarkiaa, ja ensisijainen tavoitteemme on jätteen määrän ja haitallisuuden vähentäminen. Kaikki tehtaan alumiinijäte, sulaton kuonajäte, aluminaatti sekä suuri osa alumiinioksidijätteestä menee uudelleen käytettäväksi. Vuoden 2025 kokonaisjättemäärä oli 2036 tonnia.

Päästöt vesistöön

Siuron anodisointilaitoksella on oma jätevedenpuhdistamo, jossa puhdistetaan kaikki anodisointiprosessin jätevedet. Päivittäisten vesianalyyysien avulla valvomme päästökuormitusta vesistöön. Valvomme myös alueen pohjavesiä ja teetämme pohjavesitutkimuksen vuosittain. Olemme liittyneet alueen vesistöjen yhteistarkkailun piiriin.

Päästökuormitus ilmaan

Lämpövoimalaitoksemme päästöt mitataan säännöllisesti ympäristöluvassa esitettyjen vaatimusten täyttymisen varmistamiseksi. Viimeisin akkreditoidun laitoksen suorittama päästömittaus on toteutettu vuonna 2025.

Sulaton päästömittaus suoritetaan ympäristöluvan vaatimusten mukaisessa laajuudessa säännöllisesti. Viimeisin akkreditoidun laitoksen suorittama päästömittaus on toteutettu vuonna 2024.

Ennalta varautuminen

Olemme varautuneet onnettomuus- ja poikkeustilanteisiin laatimalla ennaltavarautumissuunnitelmat laitoksillemme Siuroon ja Ikaalisiin. Suunnitelmien tarkoitus on varautua ennalta poikkeavien tilanteiden estämiseksi sekä rajoittaa terveydelle ja ympäristölle haitallisia seurauksia. Suunnitelmaan sisältyy säännöllinen ympäristöriskien kartoitus.

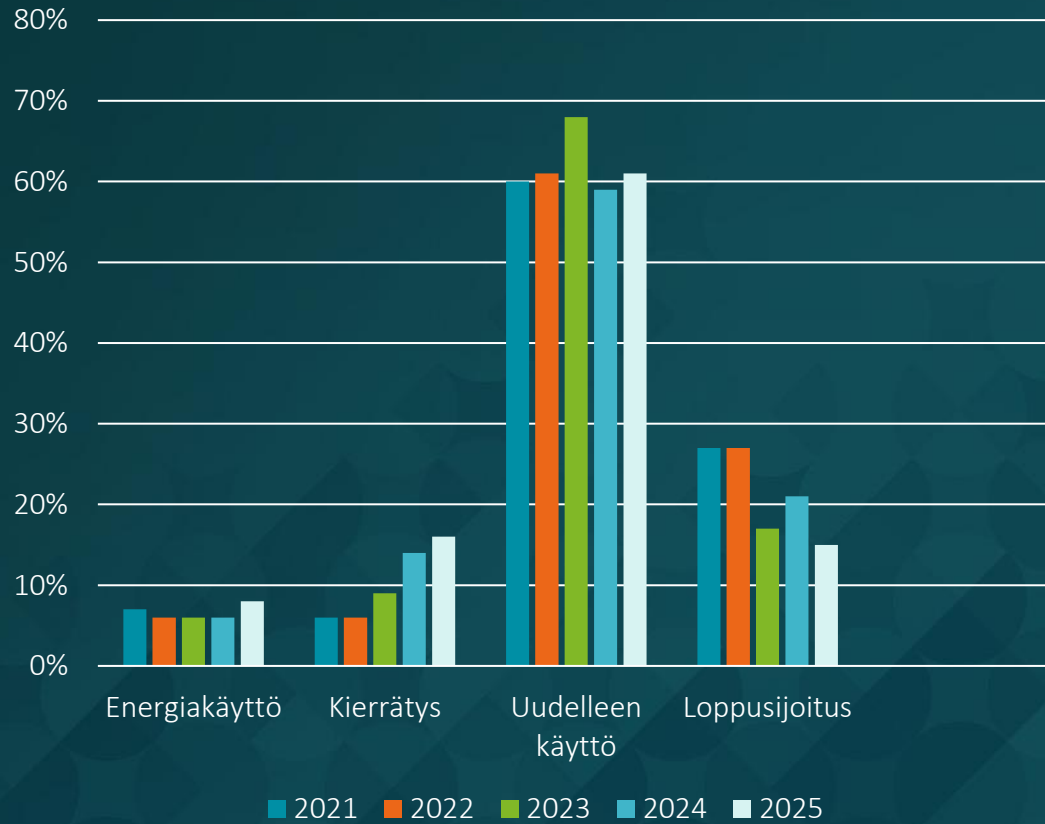
Tuottajavastuu

Huolehdimme markkinoille saattamistamme tuotteista myös niiden elinkaaren loppupäässä ja järjestämme tuotteiden uudelleenkäytön, kierrätyksen ja jätehuollon.

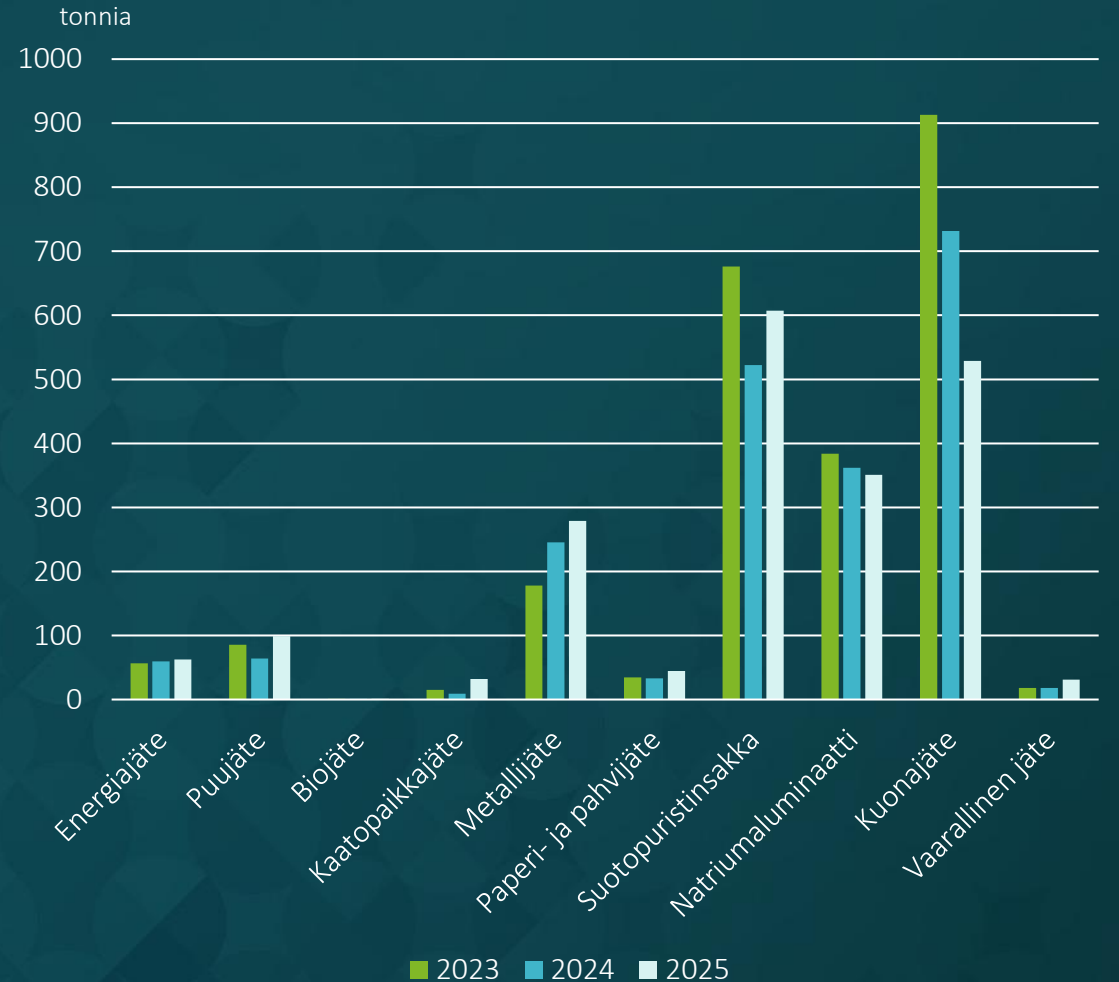
Olemme Suomen Pakkaustuottajat Oy:n sekä SER-tuottajayhteisön jäseniä.



JÄTTEIDEN KÄSITTELY



SYNTYNEET JÄTTEET



YMPÄRISTÖVASTUU

Toiminnan energiatehokkuus

Olemme liittyneet elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen piiriin ja asettaneet säästötavoitteen käytettävälle energialle. Tavoitteemme oli säästää energiaa 7,5 % (3470 MWh) vuoteen 2025 mennessä. Tavoite on asetettu vuonna 2017.

Uusien toimenpiteiden tuoma toteuma vuonna 2025 oli 3154 MWh.

Uusi Energiatehokkuussopimus on solmittu vuosille 2026 – 2035 ja energiansäästötavoite on 4724 MWh.

Teetämme säännöllisesti toiminnoillemme laajan energiakatselmuksen ulkopuolisilla alan ammattilaisilla. Viimeisin energiakatselmus on toteutettu vuonna 2021. Energiakatselmusten avulla tunnistamme mahdollisia energian säästöön ja hukkaenergian hyödyntämiseen tähtäviä kehityskohteita.

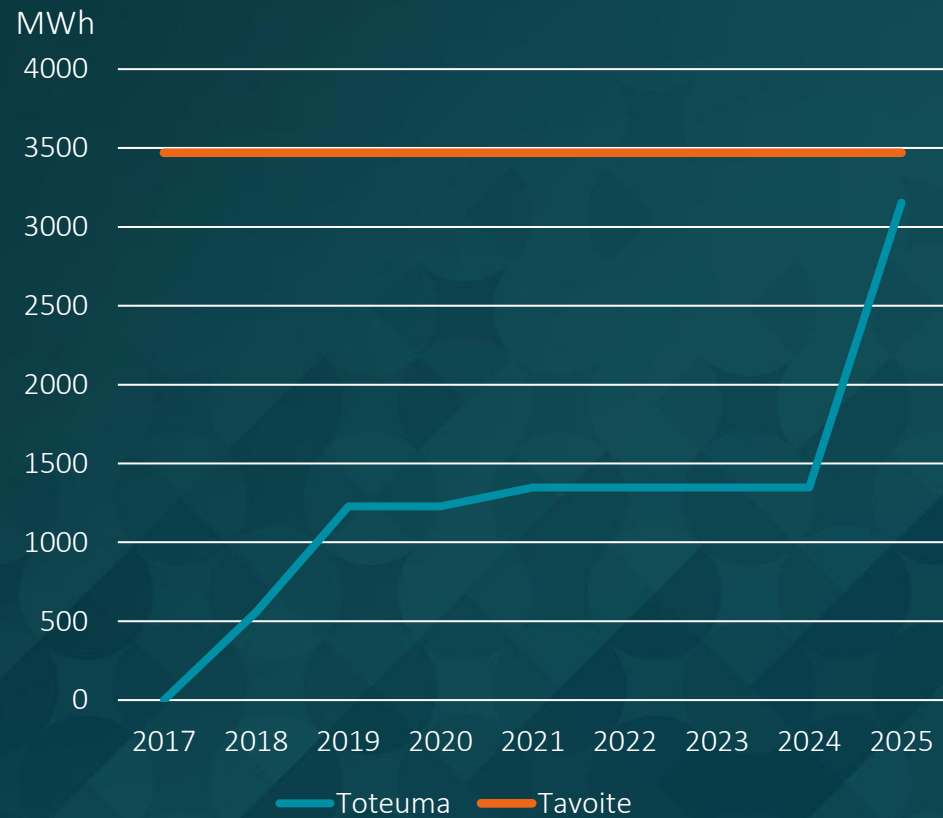
Olemmekin toteuttaneet useita energiansäästöön tähtäviä toimenpiteitä hukkalämmön talteenottoon, valaistukseen ja kiinteistöautomaatioon.

Seuraamme tarkasti toimintojemme energiankulutusta. Vuonna 2022 elokuussa maakaasun käyttö korvattiin nestekaasulla.

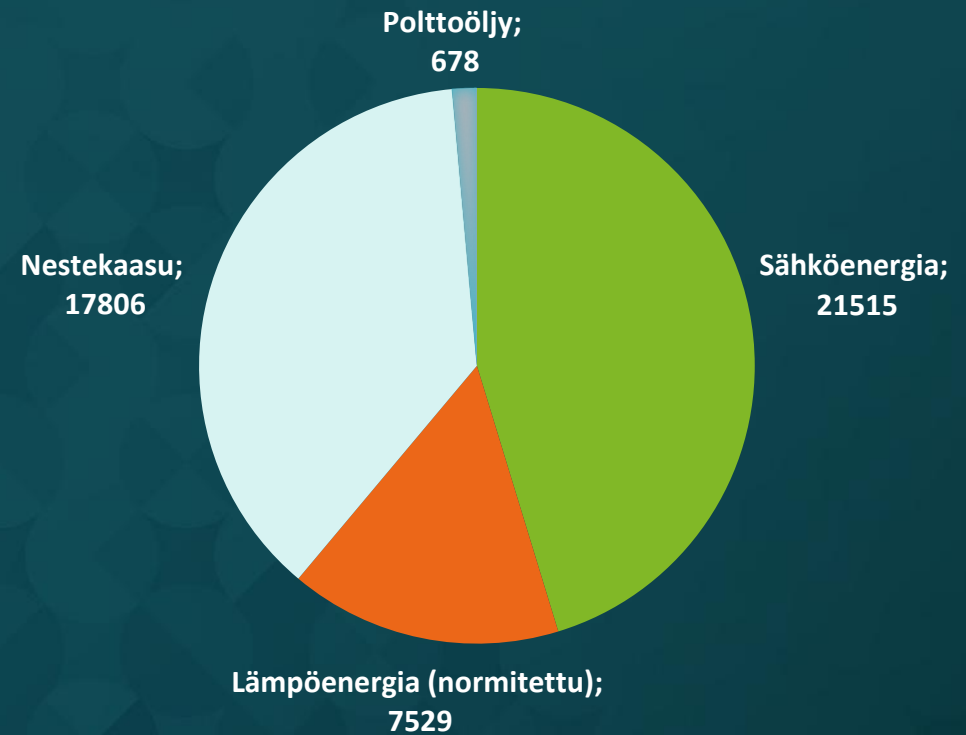


**Energiatehokkuus
sopimukset**

ENERGIAN KOKONAISÄÄSTÖT



ENERGIANKÄYTTÖ VUONNA 2025



Sosiaalinen vastuu



Henkilöstölehti PuSu

Intranet Esko

Työyhteisösovittelija

Työurapalkinto

40 kesätyöpaikkaa

Osaamisen
kehittäminen

Uralla eteneminen

Oppilaitosyhteistyö

Velkaneuvontaa

Turvallisuusvaritit

Turvallisuushavainnot

Matalan kynnyksen
mielenterveysapua

Liikunta-, kulttuuri- ja
hierontaedut

Tuumaustauko



Sosiaalinen vastuu
Pursolla

SOSIAALINEN VASTUU

Turvallisuus ennen kaikkea

Olemme lisänneet työturvallisuuteen liittyviä investointejamme ja kehittäneet toimintatapojamme erityisen systemaattisesti viime vuosina. Toimintamallimme keskiössä ovat säännölliset riskienarvioinnit, turvallisuuskierrokset ja turvallisuusvartit.

Tutkimme kaikki työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet. Työpaikkaselvitykset toteutamme säännöllisin väliajoin työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Koulutamme henkilöstömme säännöllisesti työturvallisuudesta ja ensiapuvalmiuksista.

Työturvallisuutta käsitellään kaikissa yrityksen sisäisissä säännöllisissä palaverissa, ja siihen liittyvät tilastot ja sattuneet tapaturmat julkaistaan kerran kuukaudessa ilmestyvässä työturvallisuuspäällikön tiedotteessa. Nostamme aihetta esille myös erilaisten kampanjoiden avulla. Vuonna 2025 kannustimme työntekijöitä tekemään mm. positiivisia turvallisuushavaintoja että tekemään ehdotuksia tehdasalueen turvallistamiseksi.

Olemme olleet Nolla tapaturmaa -foorumin jäsen vuodesta 2022. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan pienetkin turvallisuuteen liittyvät havainnot työnantajalle ToyMe- järjestelmän avulla. Vuodesta 2022 turvallisuushavaintojen määrä on ollut osana työntekijöiden tulospalkkiota.



Turvallisuustilastot

	TAVOITE 2026	2025	2024	2023	2022	2021
Läheltä piti -tilanteista ilmoituksia ToyMessa	YHT. 1000	55	62	64	64	38
Turvallisuushavainnot		854	841	776	648	219
Kuinka moni eri henkilö tehnyt turvallisuushavainnot	175	122	123	112	105	46
Turvallisuuskierroksia + 5S -turvallisuuskierroksia	150	156	146	111	78	86
Johdon osallistumisia turvallisuusvarusteisiin	32	37	34	23	32	13
Tapaturmataajuus LTI/ 1 000 000 H - poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden	10	10,7	21,4	23,4	28,8	31,5

Pidämme huolta työntekijöistämme ja autamme elämän eri käänteissä

Olemme jakaneet hyvinvointiin liittyvät palvelumme kolmeen erilaiseen kokonaisuuteen.

Kaikille yhteiset palvelut:

Laaja työterveyshuolto, liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu ja erilaiset viikoittaiset ryhmäliikuntatunnit. Organisoimme osasto- ja henkilökohtaisia työergonomian hankkeita, joissa on mahdollisuus saada henkilökohtaista opastusta parempaan työergonomiaan.

Yksilölliset palvelut:

Autamme työntekijöitämme selviytymään elämän erilaisissa käänteissä ja haasteissa. Tämän kaltaisia palveluita ovat työterveyshuollon lyhyt terapia sekä Takuusäätiön velkaneuvonta. Tuemme rahallisesti myös tupakoinnin lopettamista. Toimihenkilöillä on mahdollisuus itse valita, tekevätkö 37,5 vai 40 tunnin työviikkoa. Olemme myös Tampere Business Campuksen jäsenyritys. TBC:n kautta henkilökunta saa laajat mahdollisuudet oman osaamisensa kehittämiseen.

Yhteisölliset palvelut:

Lisäämme pursolaisten yhteenkuuluvuuden tunnetta ja ylläpidämme hyvää työilmapiiriä. Palvelut koostuvat erilaisista hyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvistä ilmaisista webinaareista tai luennoista, tiimin yhteiseen virkistäytymiseen tarkoitettusta rahasta (100 euroa/työntekijä) sekä erilaisista yhteisistä tapahtumista. Lisäksi toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu on kouluttautunut työyhteisösovittelijaksi, joten työyhteisöissä tai työntekijöiden välillä mahdollisesti oleviin ristiriitoihin puututaan nopeasti ja hyvin tuloksin.

SOSIAALINEN VASTUU

Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme reilusti ja tasapuolisesti

Purso on tunnettu pitkistä työurista. Vuonna 2025 yli 20 vuotta talossa olleita oli 19 % koko henkilöstöstä. Lähes joka vuosi saattelemme eläkkeelle jonkun yli 40 vuotta yhtiötä palvelleen työntekijän. Pitkistä työurista palkitaan 10, 20, 30 ja 40 vuoden kohdalla, ja merkkipäivät huomioidaan, kun työntekijä täyttää 50 ja 60 vuotta.

Emme myöskään unohda työntekijöitämme, kun he siirtyvät eläkkeelle: jouluisin tarjoamme kaikille työntekijöillemme ja eläkeläisillemme jouluaterian, annamme joululahjan ja muistamme heitä kaksi kertaa vuodessa ilmestyvällä PuSu-lehdellä.



SOSIAALINEN VASTUU

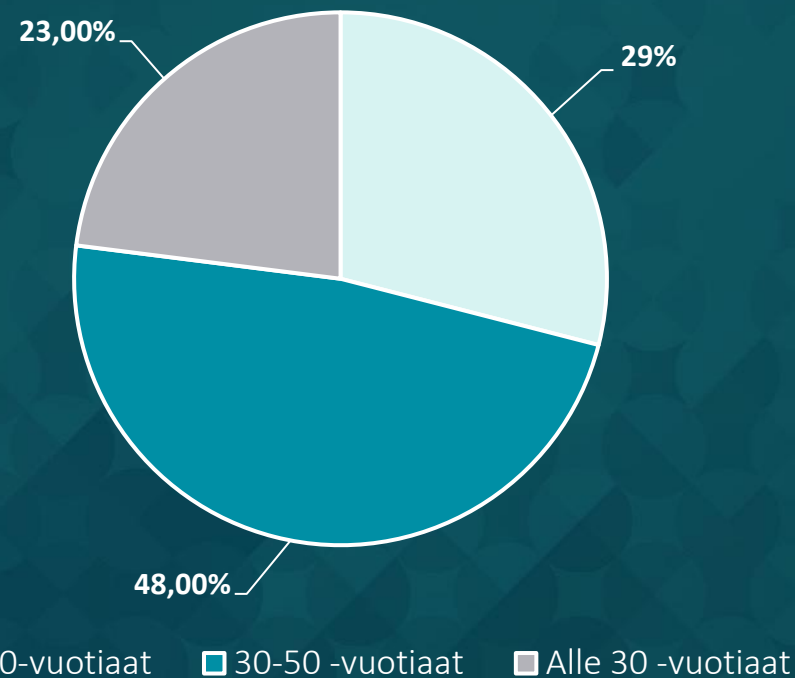
Ikärakenteemme on tasapainoinen

On tärkeää pyrkiä pitämään huolta siitä, että kokeneiden konkareiden rinnalle saadaan nuoria uransa alussa olevia työntekijöitä, jotka tuovat tullessaan uutta tietoa ja tuoreita ideoita. Purso työllistää vuosittain noin 35-45 nuorta kesätyöntekijää ja harjoittelijaa sekä tuotannossa että toimihenkilötehtävissä. Monet heistä jatkavat määräaikaisissa työsuhteissa myös opintojensa ohella.

Lähes kaikki uudet nuoret työntekijämme ovat viime vuosina tulleet taloon joko kesätyön, harjoittelun tai opinnäytetyön tekemisen kautta. Pursolla tehdään noin 2-4 korkeakoulun opinnäytetyötä vuosittain. Keskimääräinen työsuhteen kesto vuonna 2025 oli 11,1 vuotta.

Pursolla maksetaan samasta työstä samaa palkkaa. Henkilökohtainen osaaminen ja suoriutuminen huomioidaan työntekijöillä henkilökohtaisessa palkanosassa ja toimihenkilöillä henkilökohtaisessa vuosibonusessa. Maksamme tuloksen niin salliessa myös samansuuruista voittopalkkioita koko henkilöstöllemme joko kerran tai kaksi vuodessa.

IKÄRAKENNE



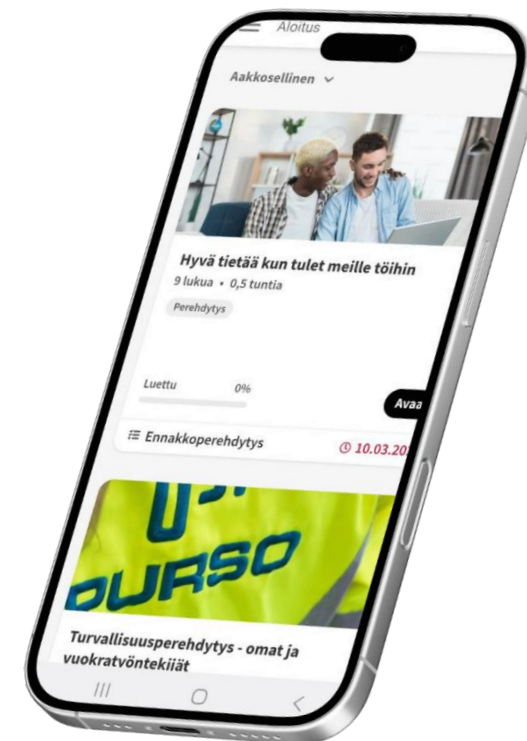
Tarjoamme mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen ja tuemme uralla etenemistä

Koulutamme kaikki tuotannon työntekijät itse. Suoraan koulun penkiltä emme saa osaavaa työvoimaa tuotannon tehtäviin. Vuonna 2025 panostimme erityisesti vastuullisuus osaamisen kehittämiseen. Meillä on käytössä myös e-oppimislusta (Vuolearning), jossa vuoden 2025 lopussa oli 73 online-kurssia sekä suomen että englannin kielellä. Jokainen Pursolle tuleva uusi työntekijä suorittaa ennen työsuhteen alkua yleisen turvallisuusperehdytyksen verkkokurssina.

Vuosittain noin 10 pursolaista tuotannon työntekijää suorittaa ammatillisen Työhönopastajan tutkinnon. Vuonna 2023 tarjosimme ensimmäistä kertaa työntekijöillemme mahdollisuuden suorittaa 2-vuotinen Prosessiteollisuuden ammattitutkinto työn ohessa oppisopimuksella. Vuonna 2023 alkanut koulutus päättyi vuonna 2025 ja sen suoritti 15 työntekijää.

Toimihenkilöille tarjoamme mahdollisuuksia oman osaamisensa kehittämiseen mm. Tampere Business Campuksen kautta. Tuemme erittäin mielellämme toimihenkilöidemme omaehtoista kouluttautumista. Vuonna 2024 panostimme esihenkilötyön kehittämiseen, ja kaikki esihenkilöt aloittivat kaksivuotisen esihenkilövalmennuksen. Valmennus jatkui suunnitelmien mukaisesti myös vuonna 2025

Tuemme työntekijöidemme urakehitystä ja annamme mielellämme uusia haasteita ja vastuita, kun työntekijän oma motivaatio ja asenne ovat kohdallaan. Joka vuosi Purso-uralla etenee useita henkilöitä joko horisontaalisesti tai vertikaalisesti.



SOSIAALINEN VASTUU

Viestimme avoimesti ja tuemme ympärillämme olevaa yhteisöä

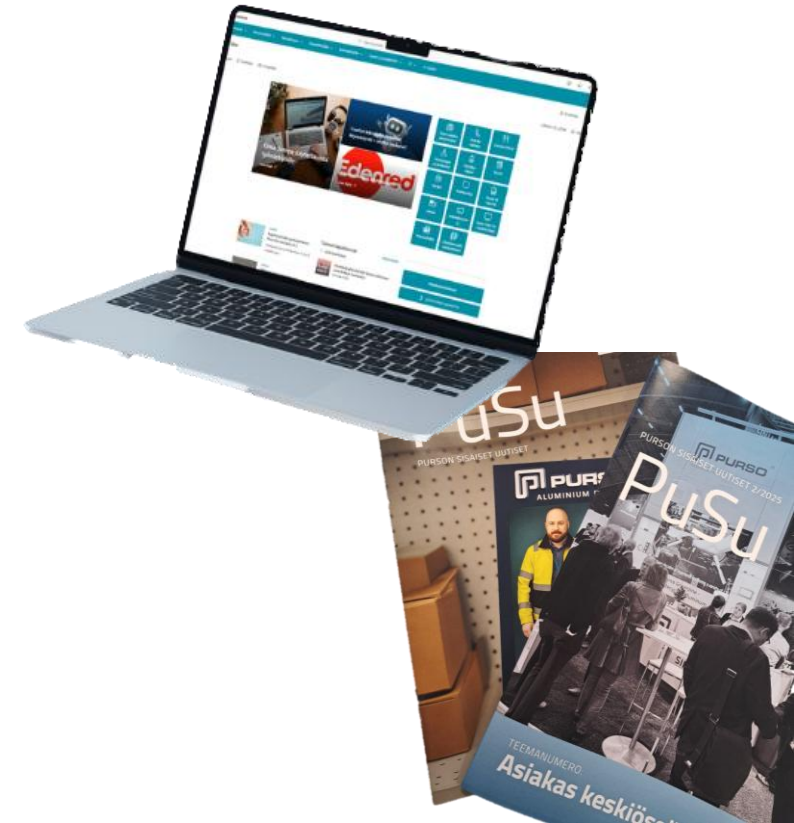
Olemme viime vuosina panostaneet paljon sisäisen ja ulkoisen työyhteisöviestinnän kehittämiseen.

Yhtiön sisäisen viestinnän keskeinen väline on sisäinen intranet Esko, jossa viestimme yhtiöön, henkilöstöön ja turvallisuuteen liittyviä ajankohtaisia uutisia ja tapahtumia lähes päivittäin. Lisäksi Eskossa on laajasti tietoa erilaisista työsuhteeseen sekä yhtiön toimintaan liittyvistä aiheista ja eri puolilla tehdasta on info-tv-näyttöjä, joissa viestiä saadaan jaettua. Info-tv järjestelmänä toimi Valotalive, joka mahdollistaa tiedonjakamisen useista eri sovelluksista ja kanavista tehtaan info-tv-näytöille

Toimitamme kaksi kertaa vuodessa PuSu-työyhteisölehteä. Lehti postitetaan myös kaikille Pursolta eläköityneille työntekijöille.

Sosiaalisen median kanavista käytössämme on Facebook ja LinkedIn. Molemmissa viestimme myös työyhteisömme kuulumisia ja julkaisemme mm. rekrytointi-ilmoituksia.

Purso tukee toiminnallaan ympärillään olevaa yhteiskuntaa mm. tarjoamalla työpaikkoja ja maksamalla veroja. Tämän lisäksi osallistumme vuosittain myös erilaisiin hyväntekeväisyshankkeisiin ja tuemme esimerkiksi paikallisia seuroja, järjestöjä, kouluja ja päiväkoteja erilaisin lahjoituksin.



Taloudellinen vastuu



Yrityksen suorituskyky 2025

96 M€

LIKEVAIHTO

6 M€

LIKEVOITTO

16 M€

HENKILÖSTÖ-
KULUT
17 %
LIKEVAIHDOSTA

79 %

OMAVARAISUUS-
ASTE

15,6 M€

VEROJALANJÄLKI

0,9 M€

MAKSETUT
YHTEISÖVEROT

9 M€

INVESTOINNIT

6 %

INVESTOINTIEN
OSUUS
LIKEVAIHDOSTA
KESKIMÄÄRIN
VIIMEISEN VIIDEN
VUODEN AIKANA

Vastuullisen toimitusketjun hallinta ja kehittäminen

Toimitusketjumme hallinnassa edellytämme kaikilta toimittajilta lakien, sopimusten ja työehtojen noudattamista. Pursolla on yhteensä 1200 toimittajaa, joilta hankimme tuotteita ja palveluita 71 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Liiketoimintamme kannalta kriittisiä kumppaneita ovat raaka-ainetoimittajat, käyttö- ja kunnossapitopalveluiden tuottajat, alihankkijat sekä kestävyystavoitteitamme tukevat suunnittelu- ja konetoimittajakumppanit.

Merkittävin osa toimittajistamme sijaitsee Suomessa ja maantieteellisesti lähellä toimipaikkojamme. Kaukomaiden, kuten Kiinan, osuus on erittäin pieni. Emme tee yhteistyötä Venäjään kytköksissä olevien toimittajien kanssa. Uudet toimittajat arvioimme huolellisesti. Hankimme esimerkiksi raaka-aineet vain vastuullisilta toimittajilta ja kiinnitämme erityistä huomiota kierrätettävien materiaalien hyödyntämiseen. Toimittajiemme seurannassa hyödynnämme auditointeja, HSEQ-arviointeja sekä Vastuu Group Oy:n jatkuvaa toimittajavalvontaa.

Haluamme toimia ja kehittää liiketoimintaamme vastuullisesti ja eettisesti kestävästi. Käytössämme on ilmoittajan anonymiteetin takaama Whistleblowing -menettely. Whistleblowing-ilmoituskanava on Purso-yhtiöiden työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden käytössä oleva sähköinen ilmoitusjärjestelmä, jolla pyrimme pienentämään yhtiöön kohdistuvia riskejä ja jonka avulla haluamme edistää lain, toimintaperiaatteidemme ja hyvän liiketavan noudattamista sekä arvojemme ja ohjeidemme mukaista toimintaa.

Purso Group -tasoinen Code of Conduct edellyttää toimittajiltamme ja kumppaneiltamme paitsi kustannustehokasta ja luotettavaa toimintaa myös eettistä sekä vastuullista toimintaa.

TALOUELLINEN VASTUU

Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta

Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta kytkeytyy olennaisesti kestävään kasvuun. Vastuu taloudellisesta vakavaraisuudesta on keskeinen elementti liiketoimintamme pitkäaikaisessa suunnittelussa.

Pyrimme jatkuvasti kehittämään taloudellisia käytäntöjämme ja tältä osin varmistamaan strategiaamme kirjatun kannattavan kasvun tavoitteen. Vain taloudellisesti kannattava yritys pystyy investoimaan toiminnan pitkäjänteiseen ja kestäväan kehittämiseen.

Vakavaraisuudestaan tunnettuna yhtiönä pystymme säilyttämään myös vahvan luottamuksen rahoittajiemme ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa.



Toimenpiteet taloudellisen vakavaraisuuden vahvistamiseksi

1. Kannattava kasvu: Yrityksen tavoitteena on kasvaa kannattavasti, mikä mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen.
2. Investoinnit: Merkittävät investoinnit tehdään toiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen, mikä edistää kestäväää kasvua ja innovaatioita.
3. Riskienhallinta: Hyvän vakavaraisuuden ansiosta yrityksen riskiensietokyky on vahvalla tasolla, ja riskienhallintaa tehostetaan jatkuvasti.

Näiden toimenpiteiden avulla varmistamme, että olemme vahvasti juurtuneet taloudelliseen kestävyYTEEN, mikä luo perustan menestykselle pitkällä aikavälillä.



TALOUDELLINEN VASTUU

Vastuullinen veronmaksaja ja työllistäjä

Olemme vastuullinen veronmaksaja ja työllistäjä. Yhtiömme kotipaikalla Nokialla olemme olleet jo useana vuonna suurin yhteisöveron maksaja.

Edistämme läpinäkyvää yrityskulttuuria ja julkaisemme verojalanjälkemme, joka muodostuu tuloverojen lisäksi muista yrityksen toimintaan liittyvistä veroista ja veroluontoisista maksuista. Maksamme verot kuhunkin toimintamaahan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Purso Group -konsernilla ei ole ulkomaisia tytäryhtiöitä maissa, joissa on epätavallisia verohelpotuksia.

VEROJALANJÄLKI 2025

Maksetut verot	M€
Yhteisöverot	0,9
Työllistämiseen liittyvät verot ja maksut	2,8
Kiinteistöverot, tullimaksut ja valmisteverot, netto	0,1
Maksetut verot yhteensä	3,8
Tilitetyt verot	M€
Arvolisäverot, netto	7,9
Palkoista ym. Pidätetyt verot ja maksut	3,9
Tilitetyt verot yhteensä	11,8
Verojalanjälki yhteensä	15,6

Hallintotapa



HALLINTOTAPA

Vastuullisuus osana johtamista

Vastuullisuus on osa strategiaamme, jonka vahvistaa yhtiön hallitus. Johtoryhmän vastuulla on huolehtia tavoitteiden saavuttamiseen liittyvien investointiehdotusten suunnittelusta ja läpiviennistä sekä muista resursseista vastuullisuustyöhön liittyen. Käytännön vastuullisuustyötä tekee jokainen pursolainen jokapäiväisessä työssä kaikissa toiminnoissamme. Vastuullisuustyömme painopisteet on määritelty johtoryhmän hyväksymässä vastuullisuusohjelmassa, joka tukee myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Seuraamme asettamiemme tavoitteiden toteutumista johtoryhmässä. Lisäksi Purson hallitus seuraa etenkin strategisesti keskeisiä vastuullisuuskysymyksiä.

Käytännön vastuullisuus- ja ympäristöjohtamisen tukena ovat myös toimintajärjestelmät ja ympäristöohjeet. Lisäksi toiminnassamme sovelletaan seuraavia standardeja: ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä sekä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä.



Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, joista keskeisimpiä toiminnassamme ovat:



Terveyttä ja hyvinvointia

Purso on sitoutunut terveellisen ja turvallisen työympäristön luomiseen. Parannamme työympäristöä työntekijöiden tekemien turvallisuushavaintojen perusteella. Seuraamme työympäristön tilaa säännöllisesti turvallisuuskierrosten avulla.

Tavoitteenamme on vahvan työturvallisuuskulttuurin luominen.



3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Luomme työpaikkoja ja takaamme turvallisen työympäristön työntekijöillemme. Kehitämme tuottavuutta ja luomme talouskasvua kestäväällä tavalla.



8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Purso rakentaa vastuullisesti kestäviä valaistus- ja rakennusjärjestelmiä. Tuotannon perustana ovat turvalliset ja kestävät tuotteet.

Purso on sitoutunut tehostamaan resurssien käyttöä ja parantamaan toimintojen ja tuotteiden energiatehokkuutta ympäristöystävällisten tuotantoprosessien avulla



9 KESTÄVÄÄ
TEOLLISUUTTA,
INNOVAATIOITA JA
INFRASTRUKTUUREJA



Vastuullista kuluttamista

Purso käyttää tuotannossaan kierrätettyä materiaalia, jolla se haluaa varmistaa luonnonvarojen käytön kestäväällä ja tehokkaalla tavalla.

Samalla edesautamme kestäviä ja vastuullisia kulutus- ja tuotantotapoja, vähennämme jätteitä ja varmistamme jätteiden kestäväen käsittelyn.



12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Ilmastotekoja

Purso on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään, jotta se pystyy ehkäisemään ilmastonmuutoksen vaikutuksia.





PREMIUM PARTNER IN ALUMINIUM SOLUTIONS

KIITOS MIELENKIINNOSTASI VASTUULLISUUTTAMME KOHTAAN